

Oktober 17

## Newsletter 5/17

### Institut für wirtschafts- und rechtswissenschaftliche Forschung Frankfurt

- I. Aktuelles
- II. Forschung
- III. Veröffentlichungen und Call for papers
- IV. Sonstiges

#### I. Aktuelles

##### ***Brown-Bag-Seminar: „ProfessorInnen im Jahr 2025 – eine veränderte Rolle“ am 07. November 2017***

Im ersten Brown-Bag-Seminar in diesem WS wird von Prof. Dr. Nicolas Giegler einen Vortrag zum Thema „ProfessorInnen im Jahr 2025 – eine veränderte Rolle“ gehalten. Dabei wurde im Rahmen einer kleinen empirischen Studie am Fb 3 untersucht, inwieweit sich die Rollen von HochschulprofessorInnen ändern können. Der Fokus liegt sowohl auf Rollenkomponenten als auch auf Faktoren des Veränderungsprozesses. Die Veranstaltung findet in Geb. 4, Raum 105 von 11:45 – 12:15 Uhr statt.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

##### ***Air Cargo Conference vom 09.-10. November 2017 im HOLM***

Die Air Cargo Conference verbindet Wissenschaft und Praxis in mehreren innovativen Formaten miteinander: neben klassischen Key Notes bieten ein World Café, Start up Pitches und eine Thesis Conference dazu Gelegenheit. Es werden die neuesten Trends und Innovationen im Bereich Air Cargo diskutiert.

Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

##### ***CEDAR-Graduiertenschule: „Entscheidungsfindung – Promovieren, ja oder nein?“ am 17. November und 08. Dezember 2017***

Der Workshop stellt eine Hilfestellung für eine reflektierte Entscheidungsfindung dar. Die Teilnehmer/-innen lernen die Voraussetzungen für eine Promotion kennen und können ihre Stärken und Schwächen, persönliche Lebenssituation sowie Motivation realistischer einschätzen.

Es wird darum gebeten, sich bis zum 08. November 2017 [anzumelden](#).



## **II. Forschung**

### ***BMBF: Förderung von Forschungsvorhaben im Rahmen der Innovations- und Technikanalyse – Deadline: 13. November 2017***

Das BMBF fördert Forschungsvorhaben zu innovationspolitischen Handlungsfeldern:

- Künstliche Intelligenz und virtuelle Realitäten
- Digitale Plattformsysteme
- Kulturelle Diversität & Partizipationsfähigkeit
- Governance von Innovationsprozessen
- Themenoffen

Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

### ***HMWK: "Frauen- und Geschlechterforschung" – Deadline: 15. Dezember 2017***

Forschungsvorhaben positionieren sich bezogen auf die soziale Konstruktion von Geschlecht und stellen Geschlechterstereotype in Frage. Sie knüpfen an den Stand der Geschlechterforschung und gesellschaftstheoretische Analysen der Dominanzverhältnisse und Geschlechterhierarchien an und berücksichtigen Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen den Geschlechtern sowie die Vielfalt innerhalb der Geschlechtergruppen. Die Vorhaben reflektieren ihren Beitrag zur Herstellung von Geschlechtergerechtigkeit und zum Abbau von Geschlechterdominanz.

Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

### ***BMBF: Förderung im Themenfeld "Zivile Sicherheit - Kritische Strukturen und Prozesse in Produktion und Logistik" – Deadline: 02. Februar 2018***

Gefördert werden anwendungsorientierte Forschungsarbeiten welche zur Erhöhung der Resilienz in Produktion und Logistik beitragen. Im Fokus stehen dabei insbesondere folgende Aspekte:

- Produktion und Logistik als schützenswerte Infrastruktur
- Ansätze zur Modellierung/ Analyse komplexer, interdependenter Produktions- und Lieferketten
- Methoden zur Analyse des Sicherheitsniveaus
- Lösungen zur Prävention
- Anpassungsstrategien für ein robustes Business Continuity Management

Bei den Forschungsarbeiten soll grundsätzlich ein ganzheitlicher Ansatz unter Berücksichtigung von Technologie, Organisation und Personal verfolgt werden.

Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

***BMBF: Förderung im Themengebiet "Zukunft der Arbeit: Mittelstand – innovativ und sozial" –***

***Deadline: 01. März 2018***

Ziel der Förderung sind Verbundvorhaben von KMU/Wirtschaft und Wissenschaft rund um Arbeitsgestaltung und Arbeitsorganisation. Übergeordnetes Thema sind dabei der digitale Wandel und dessen Herausforderungen für die Arbeitswelt. Zur Verwirklichung einer zukunftsweisenden, innovativen und sozialen Arbeitswelt sollen in diesem Rahmen insbesondere die folgenden Inhalte bearbeitet werden:

- Soziale Innovationen, neue Arbeitsformen oder auch Arbeiten im Datennetz
- Kompetenzen im Arbeitsprozess, neue Werte zwischen Produktion und Dienstleistung
- Mensch-Maschine-Interaktion
- Potenziale der Flexibilisierung für Beschäftigte und Unternehmen
- Gesundheit durch Prävention & Zukunft der Arbeit durch Nachhaltigkeit

Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

**III. Veröffentlichungen und Call for Papers**

Ramin, R./Scheffel, F. (2017). Fall: Polizei- und Ordnungsrecht – Stan und Olli. In: apf – Zeitschrift für die staatliche und kommunale Verwaltung, 43 Jg., S. 223-230.

***Konferenz Gender & IT am 14./15. Mai 2018 in Heilbronn – Deadline: 31. Oktober 2017***

Die Förderung von Genderperspektiven im digitalen Wandel ist nach wie vor eine große Herausforderung. Was sind vielversprechende und innovative Interventionen? Wie können Wissenschaft und Praxis kooperieren? Wie kann der gegenseitige Austausch von Gender-Wissen und IT-Expertise gestaltet werden? Im Rahmen dieser Konferenz sollen inter- und transdisziplinäre Herangehensweisen vorgestellt und diskutiert werden, um den digitalen Wandel geschlechtergerecht zu gestalten.

Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

***SPACE Network Conference from 27.- 28. April 2018 in Kolding, Denmark –***

***Deadline: 17. November 2017***

We would like to invite you to submit your work for our SPACE Network Conference of 2018 in Kolding, Denmark. The theme for next year's Conference will be: "Fostering social impact by linking HEI research to entrepreneurship". All papers will be published in the Conference proceedings. The best papers will be selected to be published in our Journal of Advances in Higher Education. This journal accepts works focused on theories, technologies, applications, challenges, practices, cases, examples of good practices.

For more information click [here](#).

***Internationale Konferenz zum Thema Demografie, Immigration und Arbeitsmärkte am***

***06. & 07. April 2018 – Deadline: 20. Dezember 2017***

Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) führt in Zusammenarbeit mit dem Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW) eine internationale Konferenz zum Thema „Demografie, Immigration und Arbeitsmärkte“ durch. Schwerpunkt der Konferenz liegt auf dem demografischen Wandel und Immigration. Dabei soll insbesondere der Frage nachgegangen werden, welchen Einfluss diese Phänomene auf Beschäftigung, Löhne und die Teilnahme am Arbeitsmarkt haben. Empirische und theoretische Beiträge zu diesem Thema aus allen Bereichen der Wirtschaftswissenschaften und Soziologie sind erwünscht.

Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

***EU Programmes 2014-2020: Restricted call for proposals to address gender gaps over the life-cycle – Deadline: 22. February 2018***

The aim of the call is to support projects that analyse existing gender gaps and develop effective measures to tackle them, in particular the gender gap in pensions. The underlying reasons for women's lower income and women's greater risk of poverty are manifold: women participate less in the labour market, they work fewer hours, and they are paid less than men on average. Also the take up of family-related leaves and time spent on care work have an impact on women's earnings. There are inequalities in study subject choices and careers patterns, and women often face glass ceilings when it comes to accessing decision-making positions. Gendered patterns in education partly explain the gender segregation in the labour market. All this leads to the persistence of the gender pay gap, the gender earnings gap and the gender gap in pensions. Gender gaps in pay, pensions and participation hinder women's economic independence.

For more information click [here](#).

#### **IV. Sonstiges**

***Infoveranstaltung Mentoring Hessen „Mehr Frauen in Forschung und Führung“ am***

***01. November 2017 an der FRA UAS***

Mentoring Hessen ist das Verbundprojekt der hessischen Hochschulen zur Förderung von Frauen auf ihren Karrierewegen in Wissenschaft und Wirtschaft. Mentoring Hessen bietet eine bundesweit einmalige, aufeinander aufbauende Förderstruktur für Studentinnen, Doktorandinnen, Nachwuchswissenschaftlerinnen und den weiblichen Führungskräfte-Nachwuchs. Durch Mentoring, Training und Networking werden junge Frauen in den entscheidenden Übergangsphasen unterstützt. Für die Zielgruppe der Studentinnen liegt der Schwerpunkt auf den MINT-Fächern, ab der Promotionsphase werden Frauen aller Fachrichtungen gefördert.

Weitere Informationen finden Sie auf [www.mentoringhessen.de](http://www.mentoringhessen.de)

**Webinar zur Antragstellung zur Marie-Sklodowska-Curie-Maßnahme Innovative Training Networks (ITN) am 08. November 2017**

Am 8. November 2017 führt die NKS MSC ein Webinar zu den Besonderheiten der Antragstellung in den MSC Innovative Training Networks durch. Es richtet sich an Einrichtungen, die planen, einen Antrag zur Bewerbungsfrist 17. Januar 2018 einzureichen. Das Seminar beginnt um 14 Uhr und wird voraussichtlich eine Stunde dauern. Anschließend besteht die Möglichkeit, über die Chat-Funktion Fragen zu stellen. Das Webinar wird in deutscher Sprache abgehalten, es wird keine Teilnahmegebühr erhoben.

Eine [Anmeldung](#) zur Teilnahme ist erforderlich.

**Forschungsaustausch/ Hackathon YALLAH – Deadline: 15. November 2017**

In dem DAAD geförderten Kooperationsprojekt zwischen der Universität Siegen und der Universität Birzeit in Palästina, erarbeiten interkulturelle und interdisziplinäre Teams gemeinsam methodisch fundierte Projekte, die sich mit sozialer Innovation befassen. Bewerben können sich Bachelor- und Masterstudierende, sowie Doktorandinnen und Doktoranden aller Fachbereiche.

Die Projektphasen:

# Phase 0: Vorbereitungswoche an beiden Unis, voraussichtlich Juni 2018

# Phase 1: Deutschland, 1. August bis 31. August 2018

# Phase 2: Palästina, voraussichtlich 28. September bis 28. Oktober 2018

Bisher identifizierte Projektsphären sind: Mobile Maker Space, VR Experience & Computer Club in Al-Amari Refugee Camp.

Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

**Good English for Successful Proposals - Tipps für eine erfolgreiche Antragstellung in englischer Sprache am 20. November 2017 in Berlin**

In diesem Seminar lernen die Teilnehmer/innen Texte in englischer Sprache für Anträge in Horizont 2020 zu verfassen. Die Seminarsprache ist Englisch. Die Teilnehmer/innen werden sich mit fehlerhaften / ungünstigen Formulierungen in eigenen Texten auseinandersetzen und erfahren, wie diese von Dritten gelesen werden. Fallbeispiele für gute/schlechte Formulierungen werden diskutiert und Verbesserungsvorschläge gemeinsam erarbeitet. Weitere Übungen umfassen Aufgaben zu Wortfeldern (z.B. Beschreibung von Graphen), Erläuterungen zu „falschen Freunden“ etc. Alle Seminarinhalte werden insbesondere anhand zahlreicher praktischer Übungen vermittelt. Für das Seminar wird eine Teilnahmegebühr erhoben.

Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).