

Bericht der FGB für das Jahr 2020 – Martina Moos

Erarbeitung und Umsetzung von strategischen Papieren und Bündnissen:

- Ab März Umsetzung des : Frauenförder- und Gleichstellungsplan https://www.frankfurt-university.de/fileadmin/standard/Hochschule/Einrichtungen_Services/Gleichstellungsbeauftragte/RSO-1010_Frauenfoerder-_und_Gleichstellungsplan_2019-2025_09-12-2019-zusammengefuegt.pdf
- Umsetzung Handlungsprogramms audit familiengerechte hochschule (=audit) 2020-2023 https://www.frankfurt-university.de/fileadmin/standard/Hochschule/Einrichtungen_Services/Gleichstellungsbeauftragte/Frankfurt_University_HP_unterschrieben_1_.pdf
- April: Herausforderungen und Maßnahmenpapier zur Belastung von Studierenden, Lehrenden und Beschäftigten in der Corona-Pandemie
- Ab Juli: Mitarbeit bei HMWK-Audit
- Entwurfspapier zur Evaluation des HGIG für LaKoF <http://lakof-hessen.de/files/other/LaKoF-Stellungnahme-HGIG-2020.pdf>
- Gemeinsames Papier der LaKoF zur Situation studierender Eltern mit Forderungen erarbeitet – An Ministerin Dorn gerichtet
- Juli: Tätigkeitsbericht Gleichstellung (zu 2019) für HSL
- Entwurf zum Leitfaden Personalauswahl kommentiert und um Regelungen für FGB ergänzt – noch nicht verabschiedet.
- Aktuelle Dienstvereinbarungs-Entwürfe (Flexible Arbeitszeit, Fokus 2020, Jahresgespräche) aus Sicht der FGB Mitarbeite und Kommentierung
- Dez. 2020 Zielvereinbarungen Gütesiegel Familienfreundliche Hochschule Land Hessen (= Gütesiegel) mit Frau Hofmann–Fessner vom HMdI besprochen. https://www.frankfurt-university.de/fileadmin/standard/Hochschule/Einrichtungen_Services/Gleichstellungsbeauftragte/20210210_ZV_Guetesiegel_fi nal.pdf

Beratungen

25 **Beratungsgespräche** mit Studierenden und Beschäftigten – auch online

Personalmaßnahmen

Ca. 90 Ausschreibungen fanden statt, davon Mitwirkung der FGB in ca. 20 Verfahren – weniger als sonst wegen Lockdown

Projekte:

- Erklärfilm zum FFGIPlan Link: <https://opencast.frankfurt-university.de/engage/theodul/ui/core.html?id=428667ed-8faa-409a-a2ca-de095976e404&mode=desktop>
- Mitarbeit für das Strategiekonzept der Frankfurt UAS im Rahmen des Prozesses zur Stärkung der Strategiefähigkeit der hessischen Hochschulen (HMWK-Audit)
- Befragung Studierende und MA-Befragung (Auswertung im Hinblick auf Studierende mit Care-Tätigkeiten und Fortführung des Monitorings zur Vereinbarkeit)
- Erweiterung der Kinderbetreuung (1-2 U3-Gruppen plus erweiterte flexible Betreuung) und der Betreuung zu Randzeiten

Veranstaltungen (incl. Vorbereitungen)

- **Bassi-Preis-Verleihung** an und Sofia RR und die Gründerinnen der Akademie Mixed Leadership
- **Frauen-Vollversammlung**
- Veranstaltung zum **Equal Pay Day** (mit Akademie Mixed Leadership) vorbereitet für 10.3. wg. Lockdown entfallen

Mitwirkung an (überregionale) Netzwerken:

- **BuKoF** – Mitarbeit an Positionspapier zur Vereinbarkeit und Care
- **BuKoF-MTV: Mitarbeiterinnen in Technik und Verwaltung: Projekt “Fairnetz euch mit den Hochschulsekretariaten: Gute Arbeitsbedingungen für alle!”** <https://bukof.de/wp-content/uploads/20-09-15-Positionspapier-Entgeltgerechtigkeit-und-faire-Arbeitsbedingungen-in-Hochschulsekretariaten-1.pdf>
- **LaKoF** – 4 Sitzungen plus Gespräch mit Ministerin Dorn am 16.9.20
- Lokale Vernetzung Frankfurt im **Gütesiegel familienfreundliche Hochschule Land Hessen**
- Mitwirkung bei **Veranstaltung „Netzwerken“** in der Goethe Universität – für MTV-Personal

Arbeit in Gruppen und Kommissionen und lfd. Austausch

- Arbeitssicherheitsausschuss (**ASA**)
- Betriebliches Verbesserungswesen (**BVW**)
- **AG Jahresgespräche, lebensphasenorientierte PE**, AG Personalentwicklung
- **Frauenkommission** (4 x pro Jahr)
- Jourfixe und Konzeptionstage mit **Stabsstelle Diversity**
- **Monatsgespräche** mit K und PRat und SBV
- Monatlicher **Jourfixe mit VP-WFT**,

Schwerpunktthema Vereinbarkeit von Familie mit Beruf/Studium/Qualifikation

- Strategiepapier zur flexiblen Betreuung und zum Kinderhaus nach Evaluation durch ifoebb
- Zertifikatsübergabe audit fgh am 15. Juni (online-Veranstaltung)
- Alle 1-2 Wochen Treffen mit **Familienbüro**
- Monatliche Sitzungen **Kinderhaus Steuerungsgruppe**
- Mtl. Treffen zur Umsetzung des **audits fgh bzw. Gütesiegel Hessen zur Umsetzung** der Ziele
- Gründung **AG Vereinbarkeit Studium/Familie** und Beruf mit VPs und K
- Juli + September: 2 Sitzungen der **AG Vereinbarkeit Studium mit Familie** unter Leitung VP-SL
- Ab März Teilnahme an **Corona Task Force** und den virtuellen **Treffen der Elterninitiative**
- Mit PE Abstimmung zu **Weiterbildungskonzept** hinsichtlich familienfreundliches Führen und Vereinbarkeit
- Besichtigung Hungener Straße – Planung Eltern-Kind-Zimmer Entwurf für bauliche Maßnahmen unter Genderaspekten erstellt.
- Treffen zwischen BVZ, Studentenwerk und Leitungsgruppe Kinderhaus. Ltg. VP-WFT
- Dokumentation und Umsetzung des Handlungsprogramms audit fgh 2020-2023