

Frauenvollversammlung 8. März 2022

Respektvoller, kollegialer und achtsamer Umgang an der
Hochschule

Wie wir gemeinsam arbeiten, lehren und lernen wollen!

Frauenvollversammlung 08.03.2022

Begrüßung am 8. März „Internationaler Frauentag“



Internationaler Frauentag – 08.03.2022

Frauen- und Gleichstellungsbüro der University of Applied Sciences

Unser Frauen*jahr

Die Schwerpunkte unserer Arbeit sind:

- Frauenförderung und Gleichstellung
- Antidiskriminierung
- Familiengerechte Hochschule
- Beratung zu vielen anderen Themen
- Frauenförder- und Gleichstellungsplan 2019-2025:
<https://www.youtube.com/watch?v=BjwPyTBkz2E>

Kontakt:

Frauen- und Gleichstellungsbüro
der Frankfurt University of Applied Sciences,
Nibelungenplatz 1, Geb.2 Raum 169,
www.frankfurt-university.de/fgb

Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
Dr. Margit Göttert: fg_goertert@hsl.fra-uas.de; Tel.: 1533-2424
Martina Moos: fgb_moos@hsl.fra-uas.de; Tel.: 1533-2428

Mitarbeiterin

Hanne Reuther: fgb_reuther@hsl.fra-uas.de; Tel.: 1533-3345
Funktionsadresse: frauenbeauftragte@hsl.fra-uas.de
Allgemeine E-Mail: fgb-buero@hsl.fra-uas.de

Beratungsstellen bei Diskriminierung:

<https://www.frankfurt-university.de/antidiskriminierungsberatung/>

Informationen zur Familiengerechten Hochschule:

<http://www.frankfurt-university.de/familiengerechte-hochschule>

Dieses Projekt ist im Rahmen der Ausbildung entstanden

Januar	Februar	März	April
Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 + 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
Mai	Juni	Juli	August
Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
September	Oktober	November	Dezember
Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	Mo Di Mi Do Fr Sa So - 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

Vorlesungsfreie Zeiten der Hochschule: 19.02 - 10.04, 16.07 - 16.10.

Schulferien Hessen 2022:

Osterferien: 11.04. bis 23.04., Sommerferien: 25.07. bis 02.09.

Herbstferien: 24.10. - 29.10., Weihnachtsferien: 22.12.2022 - 07.01.2023

Ferienbetreuung für Kinder von 6-12 Jahre in 2022:
<http://www.frankfurt-university.de/ferienbetreuung/>

Oster: 11.04. - 22.04., Sommer: 25.07. - 05.08., Herbst: 24.10. - 28.10.

Gesetzliche Feiertage sind in Gelb markiert

Besondere Termine in 2022

Internationaler Frauentag 08. März

One Billion Rising 14. Februar:

<http://www.onebillionrising.de/>

Equal Care Day 01. März: <https://equalcareday.de/>

Equal Pay Day 07. März:

<https://www.equalpayday.de/>

Girls' Day 28. April: <https://www.girls-day.de/>

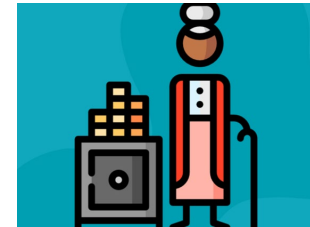
Verleihung Laura-Maria-Bassi-Preis Sommer 2022:

www.frankfurt-university.de/laura-maria-bassi-preis

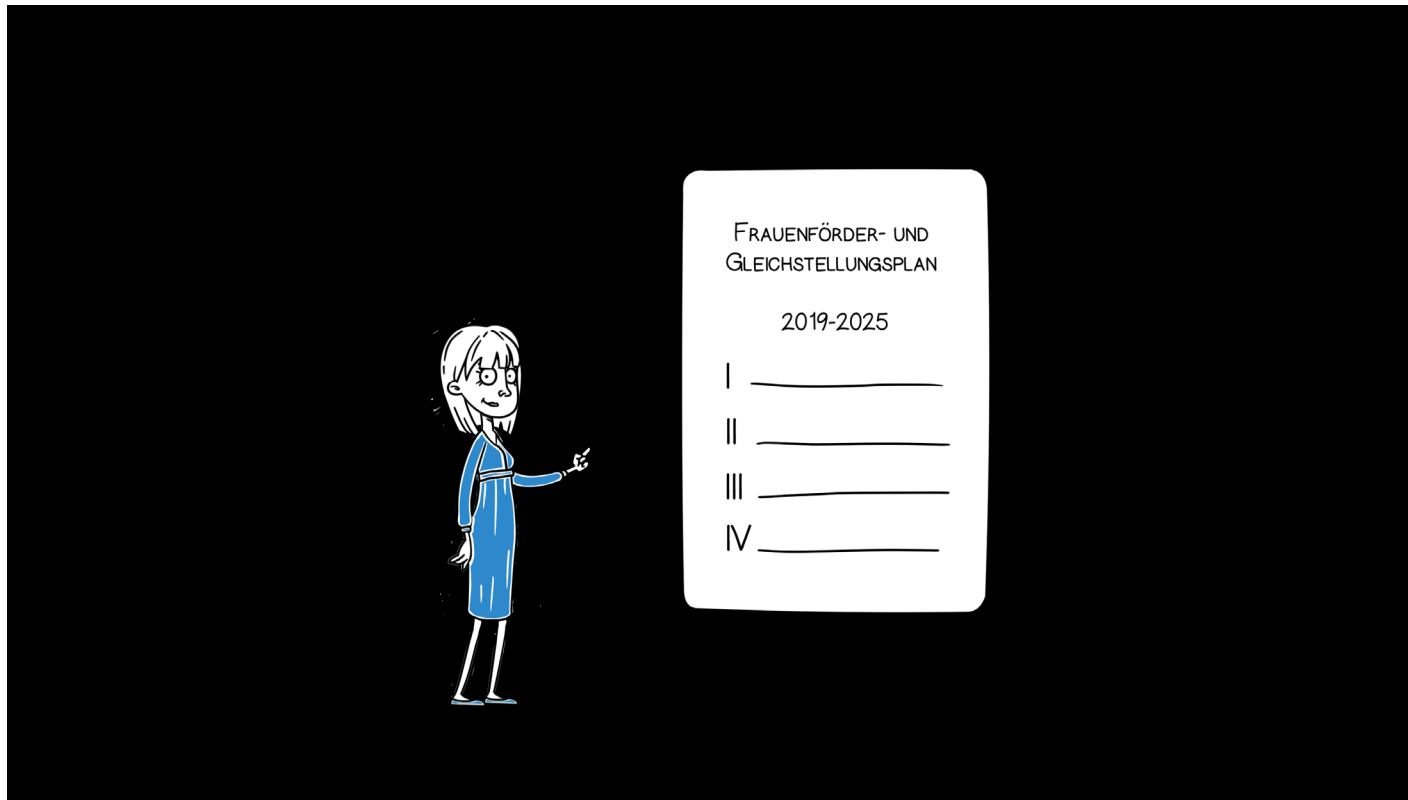
7. 3. Equal Pay Day + 1.3. Equal Care Day Wo stehen wir aktuell ?

- Gender Pay Gap 18 %
- Gender Pension Gap 37-46 %
- Teilzeitbeschäftigte Frauen 50%
- Erwerbsquote Frauen 72% / Männer 79%
- Gender Care Gap 50 %
- Gender Care Gap bei Paaren mit Kind/ern > 80 %
- Re-Traditionalisierung der Arbeitsteilung während Corona-Krise

**equal
pay**
day, -



Es gibt noch viel zu tun... Wir arbeiten daran.
Frauenförderung ist noch lange nicht überflüssig.



www.frankfurt-university.de/fgb/

Jahresbericht März 2021- März 2022

Martina Moos, FGB

„Große“ Themen 2021/22 :

8.3. Frauen-VV am Thema: „Homeoffice“ – Nachverwertung der Ergebnisse



29.6. Bassipreis an Elterninitiative

30.6. Gütesiegel Familienfreundliche HS Hessen:

- Studien- + Prüfungsbedingungen Fb 4
(Voreinwahlregelung, 400Std.-Praktikum, Anerkennungsjahr)
- Leitfaden gendergerechtes Bauen und Planen
- Anforderungen + Planungen Geb. 9 bewerten
- Dezember 2021 - Kodex für gute Arbeit



Daueraufgaben + AGs

- Anstieg Stellenbesetzungsverfahren (Kennziffer >200 in 2021)
- Wöch. Prüfung aller Vorlagen, Teilnahme an ca. 30 Verfahren
- Berichte, Umsetzung und Monitoring Frauenförder- und Gleichstellungsplan sowie audit-Ziele
- Frauenkommission - Sitzungen und Wahlen
- Jour Fixe mit Stabsstelle Diversity, Steuerungsgruppe + Leitungsteam Kinderhaus; monatlicher Jour Fixe mit VP-WFT
- Arbeitszeit AG und AG Jahresgespräche
- Arbeitssicherheitsausschuss, Gütesiegel-Kooperation Frankfurt
- Neu: Erstmals Ausbildung der Verwaltungsfachangestellten

Beschäftigte, Studierende und auch Lehrende - Beratungen und Stellungnahmen:

- Schwerpunkt Mutterschutz (Leitfaden MuSchG in HS) für Studierende - Nachteilsausgleich noch neues Feld
- Situation wissenschaftliche Mitarbeiter*innen – Gute wissenschaftliche Arbeit ist nicht immer selbstverständlich
- Präsenzunterricht – Herausforderung für Schwangere/Stillende und andere vulnerable Gruppen – Hybride Lösungen und Alternativen
- Ausfall von Kinderbetreuung bzw. besondere Belastung für Familien in der Pandemie - Folgeprobleme
- Mehr Beratungsanfragen als in früheren Jahren

Vernetzung und Kommissionsarbeit

- Vernetzung LaKoF = Hessenweiter Austausch+Zusammenarbeit
- BuKoF- Positionspapier „Das ist die BuKoF“ – Standpunkte für eine geschlechtergerechte Hochschulpolitik
- Mitarbeit bei MTV-Kommission:
2021 - FairNetztEuch-Kampagne macht auf
Arbeitsbedingungen in HS-Sekretariaten aufmerksam
(Handlungsempfehlungen und Positionspapier an HRK)
- Vorbereitung Netzwerktreffen FairNetztEuch 2.0: für Sekretariatsnetzwerke
(Motto „Arbeit sichtbar machen“ um die Entgeltgerechtigkeit zu fördern, September 2022 in Kassel)

bukof

»FAIRNETZT
EUCH«

Schwerpunkt Vereinbarkeit Familie mit Beruf/Studium

Umsetzung Ziele aus audit fgh (/Gütesiegel) + FFGIPlan

- Wöchentlicher JF mit Familienbüro bzw. audit-Verantwortlichen
- Ausbauplanung Kinderhaus – komplexe Abhängigkeiten
- Alternativen zur flexiblen Betreuung mit BVZ, Studentenwerk
- AG Vereinbarkeit Studium/Beruf mit Familie
- Realisierung und Eltern-Kind-Zimmer Hungener Straße
- Erfolg nach langer Vorarbeit: Dauerstelle Familienbüro 60%
- QSL-Antrag und Studysitter-Web-App



(Geplante Präsentation beim Familienfest voraussichtlich am 10.6.2022)