

Auszug aus dem

Gender-Datenreport der Frankfurt University of Applied Sciences Wintersemester 2016/17

Dr. Margit Göttert, Frauenbeauftragte

Kontakt: frauenbeauftragte@hsl.fra-uas.de

Unter Mitarbeit von Abteilung QEP, Dr. Mareike Tarazona

Datenquellen an der Frankfurt UAS:

- Personalstatistik der Frankfurt UAS zum Stichtag 30.12.2016 (**Abteilung HR**)
- Statistik zu Studierenden, Absolvent_innen und Exmatrikulationen der Frankfurt UAS im Wintersemester 2016/17 (**Abteilung StudV**)
- Statistik der Lehrbeauftragten (**Digitaler Campus**)

Weitere Quellen sind jeweils in der entsprechenden Tabelle gekennzeichnet.

Zusammenfassung der Ergebnisse

Der Gender-Datenreport gibt einen Überblick über die Zusammensetzung des Personals und der Studierenden im Hinblick auf das Geschlecht. Auch Vergleiche mit dem Bundesdurchschnitt und Fächervergleiche werden – wo es möglich ist – aufgezeigt.

Im Wintersemester 2016/17 betrug der Frauenanteil unter den Studierenden 43,1%, bei den Professor/-innen 37,5% und beim Personal insgesamt 50,3%. Sowohl bei Studierenden als auch bei wissenschaftlichem Personal gibt es erwartungsgemäß große Unterschiede je nach Fächergruppen.

Besonders hoch ist der Frauenanteil unter den Studierenden im Fachbereich Soziale Arbeit und Gesundheit (mit 74% entspricht er etwa dem Bundesdurchschnitt der Fächergruppe), während er in den Ingenieurwissenschaften mit 19% am niedrigsten ist. Im Fachbereich Ingenieurwissenschaften und Informatik ist der Frauenanteil somit etwas niedriger als im Bundesdurchschnitt (22%), letzteres variiert aber auch je nach Studiengang. Zum Beispiel ist im Studiengang Informatik ein überdurchschnittlicher Frauenanteil zu verzeichnen, während er in Maschinenbau unterdurchschnittlich ist. In allen Fachbereichen ist der Frauenanteil unter den Absolvent/-innen größer als bei der Studierenden insgesamt, was ausdrückt, dass Studentinnen etwas häufiger ihr Studium auch mit einem Abschluss beenden als ihre männlichen Kommilitonen. In den letzten fünf Jahren war dieses Muster relativ stabil (bei den Absolvent/-innen schwanken die Quoten allerdings etwas stärker wegen der geringeren Anzahl an Personen).

Der Frauenanteil von 37,5% unter den Professoren ist deutschlandweit überdurchschnittlich für Fachhochschulen. Im höheren und gehobenen Dienst ist das Geschlechterverhältnis in etwa ausgeglichen (56% bzw. 49% Frauenanteil), während Frauen im mittleren und einfachen Dienst überrepräsentiert sind (69% bzw. 71%). Im mittleren und gehobenen Dienst sind vergleichsweise mehr Frauen als Männer in Teilzeit beschäftigt. Im Hinblick auf Befristungen gibt es eher geringe Unterschiede. Allerdings ist der Anteil befristet beschäftigter Professorinnen deutlich höher als bei ihren männlichen Kollegen.

Während bei den wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen und Lehrkräften für besondere Aufgaben ein kein großer zahlenmäßiger Geschlechterunterschied zu erkennen ist und Frauen mindestens so häufig vertreten sind wie unter den Studierenden insgesamt (Ausnahme sind die wiss. Mitarbeiterinnen im Fb2, die unterrepräsentiert sind), sind Lehraufträge in allen Fachbereichen wesentlich häufiger an Männer vergeben (insgesamt 36% Frauenanteil). Bei Honorarprofessuren beträgt der Frauenanteil sogar nur 4,5%; in den Fachbereichen 1,2 und 4 gibt es keine weibliche Honorarprofessorin.

I.1 Mitarbeiter_innen insgesamt nach Statusgruppe und Geschlecht

Alle Beschäftigte, Stand: 31.12.2016 einschl. Beurlaubungen (=24)	Personen insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Männer %	Anteil Frauen %
Professuren (W2-C2)	259	162	97	62,5	37,5
Höherer Dienst (AT, E13-E15, A14, WL1)	191	85	106	44,5	55,5
davon nichtwiss.	57	21	36	36,8	63,2
davon wiss.	134	64	70	47,8	52,2
Gehobener Dienst (E9-12, A10-13)	270	138	132	51,1	48,9
davon nichttech.	133	36	97	27,1	72,9
davon techn.	107	86	21	80,4	19,6
davon sonstige	30	16	14	53,3	46,7
Mittlerer Dienst (E5-8)	156	48	108	30,8	69,2
davon nichttech.	122	20	102	16,4	83,6
davon techn.	34	28	6	82,4	17,6
Einfacher Dienst (E2-E3, PAUGR)	7	2	5	28,6	71,4
davon nichttech.	1	0	1	0,0	100,0
davon techn.	6	2	4	33,3	66,7
Auszubildende	13	10	3	76,9	23,1
Insgesamt	896	445	451	49,7	50,3

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

I.2 Mitarbeiter_innen nach Statusgruppen, Teilzeit- und befristeter Beschäftigung

Alle Beschäftigte, Stand: 31.12.2016 einschl. Beurlaubungen (=24)	Personen insgesamt	Männer	Frauen	Anteil Männer %	Anteil Frauen %	davon in Teilzeit*	Teilzeit- quote	davon Männer	davon Frauen	Anteil Männer %	Anteil Frauen %	davon befristet*	Befristungs- quote	Männer	Frauen	Anteil Männer %	Anteil Frauen %
Professuren (W2-C2)	259	162	97	62,5	37,5	27	10,4	17	10	63,0	37,0	19	7,3	5	14	26,3	73,7
Höherer Dienst (AT, E13-E15, A14, WL1)	191	85	106	44,5	55,5	108	56,5	46	62	42,6	57,4	112	58,6	55	57	49,1	50,9
davon nichtwiss.	57	21	36	36,8	63,2	19	33,3	5	14	26,3	73,7	8	14,0	3	5	37,5	62,5
davon wiss.	134	64	70	47,8	52,2	89	66,4	41	48	46,1	53,9	104	77,6	52	52	50,0	50,0
Gehobener Dienst (E9-12, A10-13)	270	138	132	51,1	48,9	119	44,1	50	69	42,0	58,0	79	29,3	41	38	51,9	48,1
davon nichttech.	133	36	97	27,1	72,9	61	45,9	12	49	19,7	80,3	33	24,8	15	18	45,5	54,5
davon techn.	107	86	21	80,4	19,6	39	36,4	29	10	74,4	25,6	20	18,7	17	3	85,0	15,0
davon sonstige	30	16	14	53,3	46,7	19	63,3	9	10	47,4	52,6	26	86,7	11	15	42,3	57,7
Mittlerer Dienst (E5-8)	156	48	108	30,8	69,2	62	39,7	10	52	16,1	83,9	24	15,4	6	18	25,0	75,0
davon nichttech.	122	20	102	16,4	83,6	54	44,3	6	48	11,1	88,9	18	14,8	1	17	5,6	94,4
davon techn.	34	28	6	82,4	17,6	8	23,5	4	4	50,0	50,0	6	17,6	3	3	50,0	50,0
Einfacher Dienst (E2-E3, PAUGR)	7	2	5	28,6	71,4	2	28,6	0	2	0,0	100,0	1	14,3	0	1	0,0	100,0
davon nichttech.	1	0	1	0,0	100,0	1	100,0	0	1	0,0	100,0	1	100,0	0	1	0,0	100,0
davon techn.	6	2	4	33,3	66,7	1	16,7	0	1	0,0	100,0		0,0				
Auszubildende	13	10	3	76,9	23,1	0	0,0	0	0			13	100,0	10	3	76,9	23,1
Insgesamt	896	445	451	49,7	50,3	318	35,5	123	195	38,7	61,3	248	27,7	117	131	47,2	52,8

* im Hinblick auf die Gesamtzahl aller Beschäftigten

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

II.1 Frauenanteil bei Studierenden, Absolvent_innen und wissenschaftlichem Personal 2016 an der FRA UAS und in Deutschland (in %)

Personengruppe	Insgesamt	Fb1	Fb2	Fb3	Fb4	D 2015*
Studierende	43,1	37,4	18,6	55,3	73,8	48,0
Absolvent_innen	53,5	42,7	22,3	56,5	80,6	50,5
Promovend_innen	50,0	55,6	0,0	42,9	78,9	
Promotionen	60,0	50,0	0,0	0,0	83,3	44,7
studentische und wiss. Hilfskräfte	43,5	44,1	22,7	55,7	61,7	
wissenschaftliche Mitarbeiter_innen	48,6	68,8	11,1	50,0	52,0	41,9
wiss. Mitarbeiter_innen, Drittmittel	52,5	50,0	23,1	40,0	54,2	
Lehrkräfte für besondere Aufgaben	46,7	100,0	33,3	20,0	66,7	
Lehrbeauftragte	36,4	25,9	5,9	23,4	58,2	
Vertretungsprofessuren	46,4	37,5	75,0	33,3	75,0	
Professuren (ohne Beurl., m. VP)	37,5	27,8	17,7	41,4	64,7	22,7
Honorarprofessuren	4,5	0,0	11,1	0,0	0,0	

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

* Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK) (Hg.): Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung. 21 Fortschreibung des Datenmaterials (2015/2016) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. Materialien der GWK, Heft 55 Bonn 2017
Neuere Daten stehen noch nicht zur Verfügung.

II.2 Besetzung von Professuren an der FRA UAS und Fachhochschulen in Deutschland nach Fächergruppe und Geschlecht

		FRA UAS 2016*	FRA UAS Wirt.+Soz. wiss. 2016*	FRA UAS Ing.wiss. 2016*	D 2015*	D HAWs 2015*	Hessen HAWs 2015*	D HAWs Wirtschafts- u. Sozialwissen- schaften 2015*	D HAWs Ingenieur- wissenschaften 2015*
Bewerbungen um Professorenstellen	Ingesamt	160	160	0	63.211	17.240	1.142	5.788	6.910
	Männer	103	103	0	45.988	13.390	907	4.163	5.757
	Frauen	57	57	0	17.223	3.850	235	1.625	1.153
Frauenanteil in %		35,6	35,6	0,0	27,2	22,3	20,6	28,1	16,7
darunter: auf Listenplätzen	Ingesamt	17	17	0	5.974	1.685	143	592	683
	Männer	12	12	0	4.043	1.241	107	383	580
	Frauen	5	5	0	1.931	444	36	209	103
Frauenanteil in %		29,4	29,4	0,0	32,3	26,4	25,2	35,3	15,1
Berufungen	Ingesamt	9	9	0	2.711	757	63	256	327
	Männer	6	6	0	1.822	554	48	161	279
	Frauen	3	3	0	889	203	15	95	48
Frauenanteil in %		33,3	33,3	0,0	32,8	26,8	23,8	37,1	14,7
Ernennungen	Ingesamt	11	8	3	1.364	455	67	149	202
	Männer	7	4	3	903	323	48	95	170
	Frauen	4	4	0	461	132	19	54	32
Frauenanteil in %		36,4	50,0	0,0	33,8	29,0	28,4	36,2	15,8

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

*Datenquelle: HR-Report "Bewerbungen, Ruferteilungen und Ernennungen von Professor/-innen Fachhochschulen (ohne private Hochschulen), jährlicher Bericht ans HMWK, Stichtag: 31.12.2016

III.1 Studienanfänger_innen, Studierende, Absolvent_innen, Promovend_innen und Promotionen an der FRA UAS

FRA UAS insgesamt im Zeitverlauf	WS 2012/13	WS 2013/14	WS 2014/15	WS 2015/16	WS 2016/17
Studienanfänger	2.217	2.458	2.544	2.804	2.762
davon weiblich	947	1.023	1.069	1.122	1.145
Frauenanteil in %	42,7	41,6	42,0	40,0	41,5
Gesamtstudierende	10.705	11.580	12.471	13.483	14.047
davon weiblich	4.376	4.799	5.252	5.700	6.052
Frauenanteil in %	40,9	41,4	42,1	42,3	43,1
Absolvent_innen	679	597	780	672	838
davon weiblich	345	248	379	345	448
Frauenanteil in %	50,8	41,5	48,6	51,3	53,5
Promovend_innen				45	46
davon weiblich				23	23
Frauenanteil in %				51,1	50,0
Promotionen				6	10
davon weiblich				1	6
Frauenanteil in %				16,7	60,0

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

III.2 Studienanfänger_innen, Studierende, Absolvent_innen, Promovend_innen und Promotionen insgesamt und nach Fachbereichen an der FRA-UAS und in Deutschland

Personengruppe	Insgesamt	Fb1	Fb2	Fb3	Fb4	D 2015*	Abweichung FRA UAS	D Ing.wiss. 2015*	Abweichung Fb2
Studienanfänger	2.762	395	1.299	524	544				
davon weiblich	1.145	173	261	288	423				
Frauenanteil in %	41,5	43,8	20,1	55,0	77,8	50,2	-8,7	24,7	-4,6
Gesamtstudierende	14.047	2.713	5.000	3.088	3.246				
davon weiblich	6.052	1.016	931	1.708	2.397				
Frauenanteil in %	43,1	37,4	18,6	55,3	73,8	48,0	-4,9	22,2	-3,6
Absolvent_innen	838	171	206	177	284				
davon weiblich	448	73	46	100	229				
Frauenanteil in %	53,5	42,7	22,3	56,5	80,6	50,5	3,0	23,1	-0,8
Promovend_innen	46	9	11	7	19				
davon weiblich	23	5	0	3	15				
Frauenanteil in %	50,0	55,6	0,0	42,9	78,9				
Promotionen	10	2	2	0	6				
davon weiblich	6		0	0	5				
Frauenanteil in %	60,0	1,0	0,0	0,0	83,3	44,7	15,3	19,3	-19,3

Zahlen zu Promovend_innen und Promotionen beruhen auf freiwilligen Angaben!

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

* Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK) (Hg.): Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung. 21. Fortschreibung des Datenmaterials (2015/2016) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen. Materialien der GWK, Heft 55 Bonn 2017.

III.3 Studierende insgesamt und je Fachbereich nach Geschlecht

	Insgesamt	Männer	Frauen	Männer- anteil	Frauen- anteil
Gesamtstudierende	14.047	7.995	6.052	56,9	43,1
Fb4	3.246	849	2.397	26,2	73,8
Fb3	3.088	1.380	1.708	44,7	55,3
Fb1	2.713	1.697	1.016	62,6	37,4
Fb2	5.000	4.069	931	81,4	18,6

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

III.4 Absolvent_innen und Exmatrikulationen insgesamt und je Fachbereich nach Geschlecht

	Insgesamt	Fb1	Fb2	Fb3	Fb4
Absolvent_innen	838	171	206	177	284
davon weiblich	448	73	46	100	229
% weibl.	53,5	42,7	22,3	56,5	80,6
<i>Vergleich: Frauenanteil Gesamtstudierende</i>	43,1	37,4	18,6	55,3	73,8
Exmatrikulationen insgesamt	969	205	449	177	138
davon weiblich	366	72	101	99	94
davon % weibl.	37,8	35,1	22,5	55,9	68,1
Exmatrikulationen nach dem 3. Semester	561	119	239	125	78
davon weiblich	203	31	51	69	52
davon % weibl.	36,2	26,1	21,3	55,2	66,7

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

IV.1 Internationale Studierende an der FRA UAS im Zeitverlauf nach Studierendengruppen und Geschlecht

	WS 2014/15	WS 2015/16	WS 2016/17
Gesamtstudierende	12.471	13.483	14.047
davon weiblich	5.252	5.700	6.052
Frauenanteil in %	42,1	42,3	43,1
Bildungsausländer_innen	1.375	1.546	1.642
davon weiblich	506	557	641
Frauenanteil in %	36,8	36,0	39,0
Ausländische Studierende insgesamt	3.106	3.210	3.258
Ausländeranteil an den Studierenden	24,9	23,8	23,2
davon weiblich	1.117	1.226	1.300
Frauenanteil in %	36,0	38,2	39,9
Incomings, Gesamt 2016: 158, davon % weibl.	51,8	49,1	57,6
Outgoings, Gesamt 2016: 182, davon % weibl.	58,6	51,8	64,3
Anzahl HS-Zugang Allg. HS-Reife	4.460	5.095	5.568
davon weiblich	2.098	2.438	2.648
Frauenanteil in %	47,0	47,9	47,6

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

IV.2 Internationalität und Schulabschlüsse FRA UAS insgesamt und in den Fachbereichen nach Geschlecht

	Insgesamt	Fb1	Fb2	Fb3	Fb4
Gesamtstudierende	14.047	2.713	5.000	3.088	3.246
davon weiblich	6.052	1.016	931	1.708	2.397
Frauenanteil in %	43,1	37,4	18,6	55,3	73,8
Bildungsausländer_innen	1.642	172	945	344	181
davon weiblich	641	91	168	239	143
Frauenanteil in %	39,0	52,9	17,8	69,5	79,0
Ausländische Studierende	3.258	623	1.299	671	379
Ausländeranteil an den Studierenden	23,2	23,0	26,0	21,7	11,7
davon weiblich	1.300	271	261	428	289
Frauenanteil in %	39,9	43,5	20,1	63,8	76,3
Incomings, Gesamt 2016: 158, davon % weibl.	57,6	51,6	26,7	67,0	88,9
Outgoings, Gesamt 2016: 182, davon % weibl.	64,3	45,5	10,0	68,1	79,4
Anzahl HS-Zugang Allg. HS-Reife	5.568	1.092	1.631	1.404	1.441
davon weiblich	2.648	435	333	804	1.076
Frauenanteil in %	47,6	39,8	20,4	57,3	74,7

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

V. Frauenanteil in Bachelor-Studiengänge an der FRA-UAS nach Geschlecht mit Vergleichswerten für Hessen und Deutschland (in %)

Studiengang	Abschluss	WS 2010/11	WS 2011/12	WS 2012/13	WS 2013/14	WS 2014/15	WS 2015/16	WS 2016/17	Durchschnitt Hessen HAWs 2016/17*	Durchschnitt D 2015/16**	WS 2016/17 Stud. Insgesamt	davon Frauen
Pflege	B.Sc.	81,7	81,8	80,2	79,8	80,6	83,1	77,6			116	90
Pflege und Casemanagement	B.Sc.	80,0	77,9	79,2	80,7	81,7	75,7	77,4	78,8	75,4	146	113
Soziale Arbeit transnational	B.A.				71,9	70,9	73,0	81,1			143	116
Soziale Arbeit	B.A.	75,9	74,7	73,1	73,9	72,7	72,4	71,8	73,7	75,9	2378	1708
Public Administration	B.A.	75,3	57,6	67,7	65,2	75,0	78,7	76,2	57,8	48,4	63	48
Touristikmanagement	B.A.			100,0	88,9	85,7	79,2	75,0			52	39
Public and Non-Profit Management	B.A.					80,6	71,0	72,7			139	101
International Business Administration	B.A.	66,7	67,9	67,3	63,6	63,5	65,1	66,7			408	272
Betriebswirtschaft dt.-frz. 7 Sem	B.A.			50,0	71,4	73,5	63,3	64,9	54,7	48,4	37	24
Wirtschaftsrecht	LL.B.	53,3	54,7	55,9	57,4	59,1	58,7	58,0	50,8	48,4	685	397
Betriebswirtschaft 7 Sem.	B.A.			51,2	49,5	53,6	53,3	52,2			744	388
Luftverkehrsmanagement	B.A. dual	47,9	48,7	48,2	47,3	50,0	50,0	49,2			65	32
International Finance	B.Sc.	37,2	36,8	37,1	36,0	37,9	37,3	40,3			335	135
Architektur	B.A.	53,5	50,1	52,5	52,6	53,4	51,4	52,6	61,9	55,1	720	379
Angewandte Biowissenschaften	dual B.Sc.						75,0	83,3			6	5
Bioverfahrenstechnik	B.Eng.	51,4	46,3	48,0	46,7	44,0	47,0	43,3	48,1	54,4	379	164
Geoinformation und Kommunaltechnik	B.Eng.	30,2	28,6	29,6	34,6	36,5	35,3	35,7			614	219
Bauingenieurwesen 7 Sem	B.Eng.			15,1	12,7	14,3	17,1	19,6			767	150
Bauingenieurwesen 6 Sem	B.Eng.	19,0	17,2	16,5	17,2	17,4	15,9	16,9	28,0	28,6	148	25
Bauingenieurwesen dual	B.Eng.					6,9	9,7	16,4			61	10
Engineering Business Inf. Systems	B.Sc.							40,0			30	12
Ingenieurinformatik	B.Eng.	20,7	22,2	23,8	23,3	22,3	23,9	26,2		14,0	103	27
Business Information Systems int.	B.Sc.	31,1	28,6	31,0	28,8	27,1	25,6	24,7	23,9	17,4	511	126
Informatik	B.Sc.	21,0	22,9	24,2	22,8	24,3	23,5	22,6	16,7	17,4	1061	240
Informatik mobile Anwendungen	B.Sc.				19,7	22,5	17,4	16,2			253	41
Business Information Systems transnat.	B.Sc.	27,3	26,7	20,0	10,0	0,0	0,0	0,0			2	0
Wirtschaftsingenieurwesen online	B.Eng.		40,0	42,6	31,0	24,0	22,1	24,0	29,5	21,6	263	63
Erneuerbare Energien dual	B.Eng.					0,0	8,7	10,5			19	2
Elektro- und Komm.technik 7 Sem	B.Eng.			6,6	6,2	6,3	6,0	8,4	12,0	11,5	227	19
Energieeffizienz, Erneuerbare Energien	B.Eng.		2,6	5,3	7,1	4,8	6,7	7,8			219	17
Informationssystemtechnik	B.Eng.			5,9	2,4	3,4	1,5	4,6			87	4
Elektro- und Komm.technik 6 Sem	B.Eng.	3,9	3,0	3,2	3,4	4,1	5,6	3,8			52	2
Mechatronik	B.Eng.			0,0	1,3	1,9	1,7	5,6	5,5	8,0	196	11
Produktentwicklung und techn. Design	B.Eng.					38,3	37,2	34,4		48,7	122	42
Material- und Produktentwicklung	B.Eng.	25,6	24,7	19,2	20,1	21,3	20,2	20,8			53	11
Service Eng. Maschinenbau	B.Eng.		25,0	44,4	16,1	9,8	7,9	8,0			87	7
Maschinenbau	B.Eng.	7,3	6,0	6,0	4,1	3,9	4,3	4,5	7,7	11,1	440	20
Maschinenbau online								0,0				
Maschinenbau (Doppelabschluss)	B.Eng.		20,0	16,7	16,7	9,1	10,0	0,0			13	0

überdurchschnittlicher Frauenanteil in Deutschland (mind. 2%)

unterdurchschnittlicher Frauenanteil in Deutschland (Fachhochschulen) (mind. 2%)

rote Zahlen: Unterrepräsentanz von Frauen (unter 45%)

blaue Zahlen: Unterrepräsentanz von Männern (unter 45%)

* Zahlen aus dem Gendermonitor des gFFZ

<http://www.gffz.de/gendermonitor/>

** Zahlen vom Statistischen Bundesamt

<https://www.destatis.de/>