

PROFfm

Personal-Sharing an der Schnittstelle von Wissenschaft & Praxis

Gefördert von



PROFfm wirkt Fachkräftemangel entgegen



Viele **Arbeitgeber** im Rhein-Main-Gebiet konkurrieren um hochqualifizierte Fachkräfte

PROFfm

Gemeinsam Lösungen finden



6,8 Mio. € Förderung durch Bund-Länder-Programm FH-Personal



läuft bis **2027**



Fokus: Architektur, Ingenieurwissenschaften, Informatik, Wirtschaft & Recht, Soziale Arbeit & Gesundheit



**Kooperative
Karriereformate**



**Ein starkes
Netzwerk**

Personal-Sharing mit den PROFfm-Kooperationsformaten



Praxis-Promotion



Praxis-Postdoc



**Kooperative
HAW-Professor**

PROFfm

Personal-Sharing mit den PROffm-Kooperationsformaten

Berufs-, Lehr- & Forschungserfahrung sammeln

Praxis-Promotion



Doktorarbeit & Praxis:

50% an der Hochschule
50% in einem Unternehmen



Auf **drei Jahre befristet**

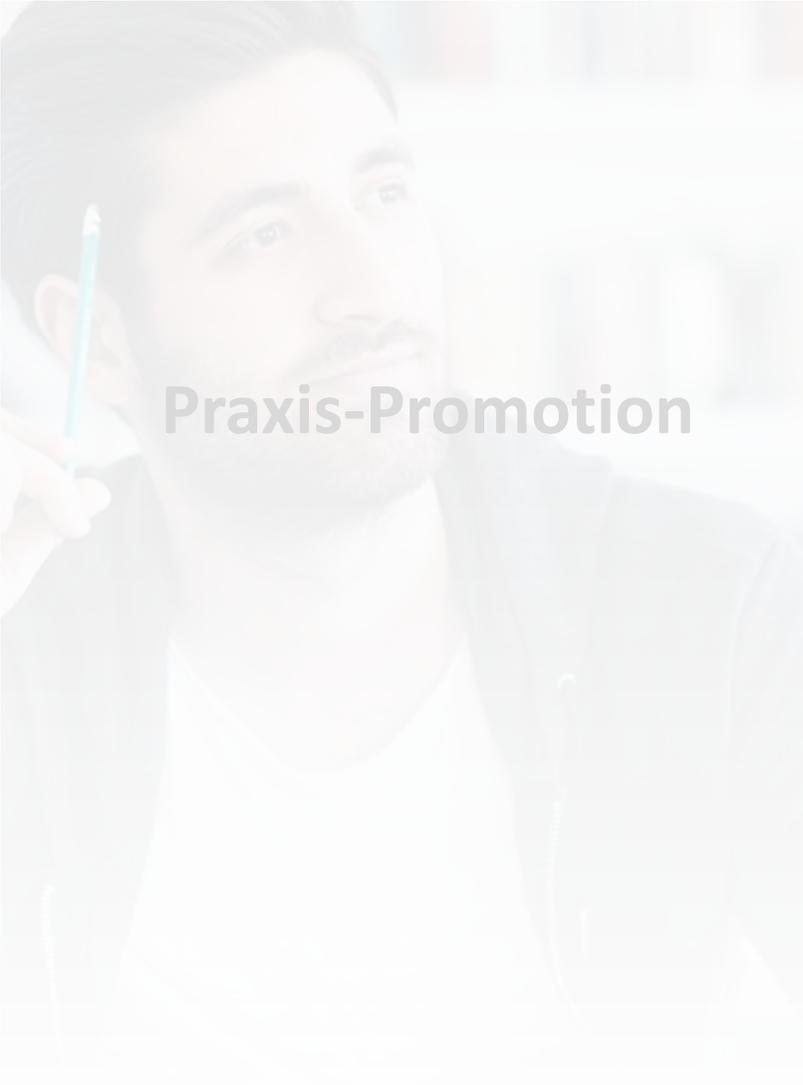


Lehrdeputat: **zwei SWS**

Praxis-Postdoc

Kooperative HAW-Professor

Personal-Sharing mit den PROffm-Kooperationsformaten



Praxis-Promotion



Praxis- & Hochschulwissen
vertiefen

Praxis-Postdoc



Forschungsprojekt & Praxis:
50% an der Hochschule,
50% in einem Unternehmen



Auf **drei Jahre befristet**

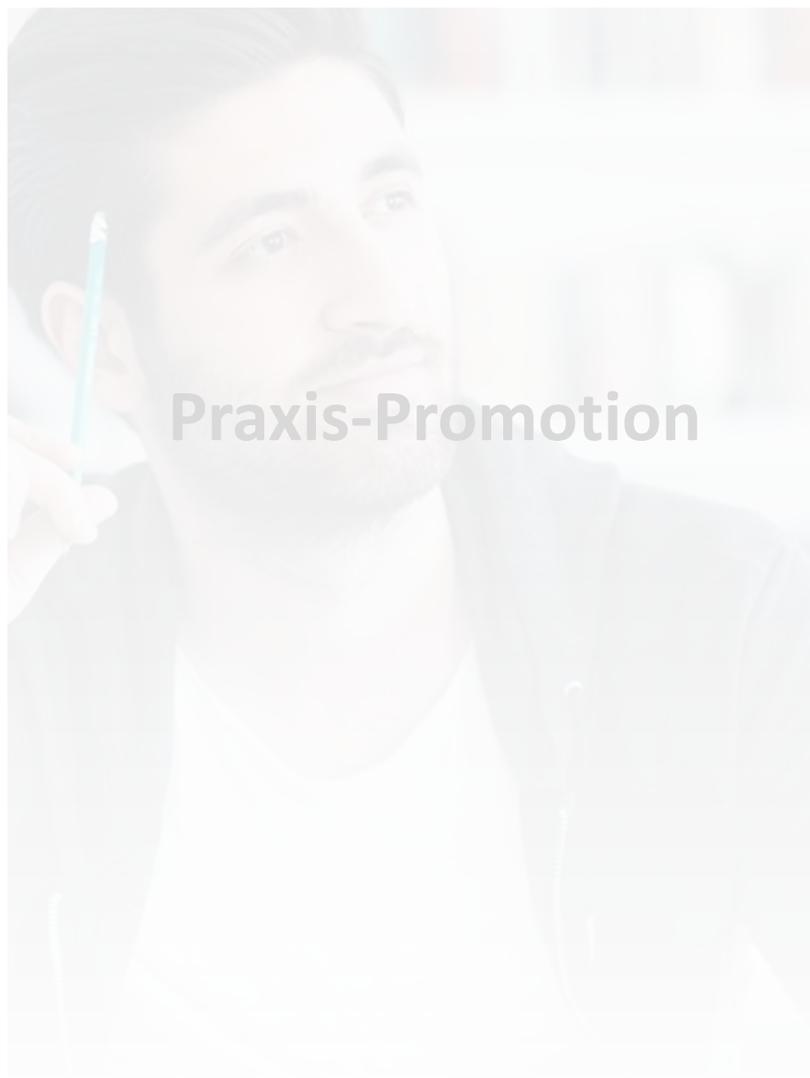


Lehrdeputat: **vier SWS**



Kooperative
HAW-Professor

Personal-Sharing mit den PROffm-Kooperationsformaten



Praxis-Promotion



Praxis-Postdoc

Forschen, lehren, arbeiten

Kooperative HAW-Professur



Berufung & Praxis:
50% an der Hochschule,
50% in einem Unternehmen



Laufzeit von **drei bis
fünf Jahren**



Lehrdeputat: **neun SWS**

Neue Stellenausschreibungen: Aktiv werden & mitmachen

Am 1. Oktober schreiben wir
2 Praxis-Promotionen und
4-5 Praxis-Postdocs aus.

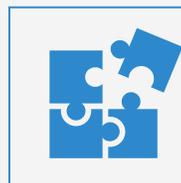


Arbeitgeber haben
zwei Möglichkeiten,
sich zu beteiligen:



Sie haben Mitarbeitende, die Sie entwickeln & wissenschaftlich qualifizieren möchten?

Machen Sie diese Kollegen/-innen auf die Ausschreibung aufmerksam & unterstützen Sie sie bei der Bewerbung.



Sie möchten gern kooperieren, haben aber keine passenden Mitarbeitenden?

Melden Sie sich bei uns, damit wir Ihnen ggf. thematisch passende Bewerber/-innen ohne Praxispartner vermitteln können.

Personal-Sharing lohnt sich



Es gibt **gute Gründe** für eine engere Zusammenarbeit von Wissenschaft & Praxis.

Vorteile für Arbeitgeber:



Mitarbeitende fördern & binden



Nachwuchs gewinnen



Zugang zu neuen **Forschungsergebnissen**



Finanzielle **Förderung**



Netzwerk erweitern

Netzwerk Flexible Wissenschaftskarrieren

Kompetenzbildung in Hochschule & Praxis



Wir möchten uns mit Ihnen vernetzen, damit:



wir gemeinsam Kooperationsstellen besetzen



Sie Ihre Personal-Sharing-Erfahrungen mit uns & anderen Arbeitgebern teilen



wir das Thema Personal-Sharing weiterentwickeln & Lösungen für den Fachkräftemangel finden



wir Sie über neue Kooperationsstellen informieren können

Das sagen unsere Partner



„Ich erachte die **sympiotische Zusammenarbeit** zwischen der Alltagspraxis & der Hochschule als äußerst vielversprechend & wertschöpfend – eine **Chance, die Zukunft richtig zu gestalten!**“ | *Marco Huber, Workplace Strategist*

„Wir sind daran interessiert, unsere Mitarbeitenden in ihrer persönlichen Entwicklung zu **unterstützen & zu fördern**. Durch das Praxispromotionsprogramm können wir auf eine aufstrebende Führungskraft setzen & **langfristig gemeinsam planen.**“ | *Karl Obermair, Geschäftsführer*

„Wir sind immer sehr an einem **Austausch mit Hochschulen** interessiert. Im Rahmen der PROffm-Kooperation können wir diesen Austausch fördern & von der **gegenseitigen Expertise** profitieren.“ | *Linda Lennecke, HR*

Ihre Ansprechpartner/-innen für PROffm



Dr. Jesús Pineda

Projektkoordination

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-3074



Ann-Kristina Gleim

Kooperationsprogramme

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-3356



Franziska Hedrich

Kommunikation & Netzwerk

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-3076

Weitere Informationen zu PROffm finden Sie unter:
www.frankfurt-university.de/proffm

