

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Hand- lungs- bedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
I. Allgemeine Grundsätze								
Wird, wenn Abstände unter 2 Meter nicht eingehalten werden können, Mund-Nase-Schutz (MNS) angeboten?		MNS anbieten und Benutzung sicherstellen. Reinigung/Austausch organisieren.						
Bleiben Personen mit Atemwegserkrankungen zuhause?		Mitarbeiter mit Erkrankungssymptomen arbeiten von zuhause aus bzw. werden nach Hause geschickt.						
II. Maßnahmen für zeitlich befristete zusätzliche Maßnahmen gegen Corona								
Tagt der ASA bzw. ein Krisenstab zu den Maßnahmen während der Corona-Pandemie?		Die sich regelmäßig ändernden Gegebenheiten erfordern eine zeitnahe Reaktion des koordinierenden Stabs. Hierzu bietet sich z. B. der ASA an.						
Ist der Betriebsarzt einbezogen?								
Ist die Fachkraft für Arbeitssicherheit einbezogen?								

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Ist die Mitarbeitervertretung einbezogen?								
„Substitution“								
Kann die Arbeit im Homeoffice ausgeführt werden?		Homeoffice anbieten, um Infektionsrisiken zu vermeiden.						
Können die Mitarbeiter statt mit dem ÖPNV z. B. mit dem Auto oder Rad zur Arbeit kommen?		Information der Beschäftigten zu den Risiken.						
Werden Meetings virtuell durchgeführt?		Nutzung geeigneter Telefonkonferenz- bzw. Online-Meeting-Tools.						
Technische Maßnahmen								
Büroarbeit: Werden Räume so genutzt, dass die Mindestabstände eingehalten werden können?		Z. B. durch Schichtsysteme in Kombination mit Home Office die Mitarbeiterdichte verringern.						
Wird Mehrfachbelegung vermieden?		Flexible Verteilung von Mitarbeitern, Anbieten von Einzelbüros						

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Hand- lungs- bedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Wenn nicht: Können Arbeitsplätze so angeordnet werden, dass Mindestabstände möglich sind?	■	Räumliche Anordnung, Bestuhlung anpassen.				■		
Wenn nicht: Sind Schutzwände vorhanden?		Schutzwände z. B. aus Kunststoff						
Werden die Mitarbeiter bei notwendigem Kontakt (z. B. Kunden) unter 2 Metern geschützt?		Schutzwände aus Kunststoff						
Werden die Beschäftigten auch in Pausen- und Sanitärräumen durch ausreichende Abstände geschützt?		Sitzplatzorganisation, Zutrittshinweise, Schutzwände.						
Wenn Meetings unbedingt notwendig sind, werden die Mindestabstände eingehalten?		2 Meter Abstand halten. Sitzplätze frei lassen und ausreichend große Räume wählen.						
Lüftung: Wird auf eine regelmäßige Lüftung geachtet?								

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Hand- lungs- bedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
RLT: Wird statt der Umluftfunktion einer RLT eher die freie Lüftung genutzt?		Durch Umluft könnte es zu einer Verteilung eventuell vorhandener Viren kommen. Daher ist das Lüften durch geöffnete Fenster vorzuziehen.						
Werden Büros, ihre Ausstattung und Arbeitsmittel regelmäßig gereinigt?		Tägliche Reinigung von kontaktf lächen, auf leicht zu reinigende Materialien achten, Ordnung einhalten, um die Reinigung zu erleichtern.						
Zusammenarbeit								
Werden da, wo mehrere Mitarbeiter zusammenarbeiten müssen, feste Teams organisiert?		Bildung fester Teams ohne Wechsel zwischen den Schichten zur Vermeidung von Infektionen.						
Erhalten diese Teams ihre eigene, fest zugewiesene Ausrüstung?		Werkzeug, Fahrzeuge etc. sollten nicht geteilt werden.						

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Alleinarbeit: Wird gefährliche Alleinarbeit vermieden?		Auch während einer Pandemie muss gefährliche Alleinarbeit vermieden werden. Zur Vermeidung von Infektionen ist aber Abstand zu halten und sind Hygienemaßnahmen durchzuführen.						
Außendienst								
Wird auch im Außendienst auf die notwendigen Abstände geachtet?		Auch zu Kunden und Kooperationspartnern 2 Meter Abstand einhalten.						
Werden notwendige Fahrten auf ein Minimum reduziert?								
Werden die Fahrzeuge und Arbeitsmittel regelmäßig gereinigt?								
Werden „Sammelfahrten“ vermieden?								

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Sind Fahrzeuge mit Hygieneartikeln ausgerüstet?		Papiertücher, Müllbeutel und Reinigungsmittel bereitstellen.						
Notwendige Übernachtungen: Sind Einzelzimmer gebucht?		Zimmer mit eigener Dusche, Toilette. Gemeinsames Essen vermeiden.						
Organisatorische Maßnahmen								
Schmierinfektion durch das Betreten des Gebäudes.		Die Mitarbeiter*innen werden angewiesen, die Tür möglichst mit dem Ellenbogen aufzudrücken und sich an der Desinfizierstation an die Hände zu desinfizieren oder sich die Hände zu waschen. Die Kontaktflächen an der Tür werden regelmäßig gereinigt. Unterweisung nachweislich durchführen.						

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Schmierinfektion durch Passieren der Flurtüren		Die Feststellanlagen der Türen aktiv nutzen. Begehung durchführen.						
Infektion durch zu geringe Abstände beim Betreten der Bibliothek, Sekretariate; Stuport		Die Hochschulmitglieder werden angewiesen, nur einzeln einzutreten, damit die Abstandsregel eingehalten wird. Auf dem Boden wird der Abstand zur Mitarbeiterin/zum Mitarbeiter der Infotheken markiert (2 Meter). Die Mitarbeiter*innen der werden durch eine Plexiglasscheibe im Sprechbereich von den anderen Mitarbeiter*innen getrennt. Unterweisung nachweislich durchführen.						
Sind Zeiterfassung, Materialausgaben u. ä. Situationen so geregelt, dass Abstände eingehalten werden können?		Z.B. Online-Zeiterfassung, Nutzung von Stundenzetteln, Abstandhalter, Markierungen etc.						

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Erhalten Mitarbeiter fest zugewiesene Arbeitsmittel?	■	Wenn nicht: Regelmäßige Reinigung von Werkzeugen u. ä.				■		
Existiert eine Pausenschicht-Regelung?		Vermeidung von zu hoher Gleichzeitigkeit. Pausenzeitregelung so anpassen, dass feste Pausenschichten entstehen und Abstände sicher eingehalten werden können.						
Wird verhindert, dass die Schichten aufeinandertreffen (Eingänge, Waschräume, Umkleiden, Kantine)?		Ausreichende Zeiträume zwischen den Schichten berücksichtigen.						

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Schmierinfektion durch Benutzung der Toiletten.		<p>Die Mitarbeiter*innen werden unterwiesen, nur noch einzeln Toilettenbereiche zu betreten (Abstandsregel). Es werden ausschließlich Papiertücher / Handtuchrollen verwendet. Eine Anleitung zum Händewaschen ist ausgehängt. Die Kontaktflächen in den Toiletten werden täglich gereinigt.</p> <p>Unterweisung nachweislich durchführen. Aushang anbringen. Begehung durchführen.</p>						
Fremdfirmen, Besucher: Wird eine Kontamination von außen vermieden?		Fremdfirmenbesuche und Kundenkontakte sind auf ein Minimum zu beschränken. Abstände regeln, Schutzwände nutzen.						

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Kundenkontakte: Gibt es Zutrittsbeschränkungen?		Corona-Codex im Internet und auf dem Campus						
Existiert eine Regelung zur Aufklärung von Verdachtsfällen?		Information der Beschäftigten zu Symptomen Fiebermessung vor Arbeitsaufnahme durch Hochschulangehörige bei Symptomen,						
Existieren Anweisungen bei Auftreten von Verdachtsfällen?		Mitarbeiter mit CoViD19-Symptomen müssen das Gelände umgehend verlassen und einen Arzt aufsuchen. Mitarbeiter und Führungskräfte hierzu informieren/ unterweisen.						
Gibt es organisatorische Hinweise für den Fall, dass ein Beschäftigter zum Verdachtsfall wird?		Übergabe an Kollegen vorab organisieren (Akten, Daten etc.).						
Existiert eine Regelung für den Umgang bei CoViD-Infektionen?		Pandemieplanung: Regelung zur Information von Kontakten und Kollegen treffen. Existiert eine Regelung, diese Kontakte zu identifizieren?						

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Handlungsbedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Psychische Belastungen: Werden die besonderen Bedingungen der Corona-Pandemie und ihrer Auswirkungen in einer gesonderten Gefährdungsbeurteilung betrachtet?		Erstellung einer GB hinsichtlich der Belastungen aus Kontakteinschränkungen, Unsicherheiten während der Pandemie, Homeoffice etc.						
Personenbezogene Maßnahmen								
Steht bei unvermeidbaren Kontakten Mund-Nase-Schutz zur Verfügung und wird er getragen?		MNS zur Verfügung stellen und Mitarbeiter unterweisen (Richtiges Auf- und Ablegen). Reinigung/ Austausch organisieren.						
Betriebsanweisung: Wurden auf Basis der aktuellen Situation und der dazu erstellten Gefährdungsbeurteilung Betriebsanweisungen erstellt und sind diese zugänglich ausgehangen?		Auf Basis der GB Betriebsanweisungen erstellen und für die Beschäftigten zugänglich machen.						

Umsetzung der Eindämmung der Corona-Pandemie am Arbeitsplatz

Ermittelte Gefährdungen <i>(Beschreibung)</i>	Risiko	Schutzmaßnahme	Hand- lungs- bedarf	Umsetzung		Stand	Wirksamkeit	
				wer	bis wann		wirksam am	überprüft durch
Werden die Beschäftigten zum richtigen Verhalten während der Pandemie unterwiesen?		Unterweisung der Mitarbeiter hinsichtlich Abstandsgebote, (Hände-) Hygiene etc.						
Händehygiene: Stehen den Beschäftigten Seife und Papierhandtuchspender / Handtuchrolle zur Verfügung und werden diese regelmäßig aufgefüllt?								
Arbeitsmedizinische Vorsorge								
Haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, sich an den Betriebsmediziner zu wenden?								
Mutterschutz: Wird bei Auftreten von Corona-Fällen ein Beschäftigungsverbot für schwangere Mitarbeiterinnen ausgesprochen?		Homeoffice oder Onlinestudium						

