



Prof. Dr. Andrea Ruppert  
Prof. Dr. Martina Voigt  
Fachhochschule Frankfurt am Main  
Fachbereich 3: Wirtschaft und Recht

## **Kurzdarstellung des Forschungsvorhabens: Genderspezifische Verhandlungskompetenz und ihre Auswirkungen auf Gehalts- und Aufstiegsverhandlungen**

### **Ausgangspunkt und Forschungsfrage**

Ausgangspunkt des Projektes sind die seit Jahrzehnten stabilen Befunde, dass in Deutschland Frauen in Führungspositionen nach wie vor unterrepräsentiert sind und im Vergleich zu ihren männlichen Kollegen einen deutlichen Einkommensnachteil zu verzeichnen haben. Im Rahmen des Projektes erforscht werden soll, ob und inwieweit genderspezifische Verhandlungskompetenzen unterschiedliche Karriere- und Gehaltsentwicklungen von Frauen und Männern zumindest teilweise erklären können. Zur Generierung von Hypothesen werden vor allem die Erklärungsansätze für Geschlechterdifferenzen im Kommunikationsverhalten aufgegriffen und für die Kommunikationsform der Verhandlung spezifiziert.

### **Methodisches Design**

Das methodische Design der Studie setzt auf einen Methodenmix aus schriftlicher Befragung und Experiment und weist sowohl eine quantitative als auch eine qualitative Komponente auf. Die schriftliche Befragung richtet sich an weibliche und männliche Führungskräfte sowie an Personalverantwortliche. Somit werden nicht nur die Selbstbeschreibungen weiblicher und männlicher Führungskräfte im Hinblick auf ihr Verhandlungsverhalten erhoben, sondern auch die Fremdeinschätzung von Personen, die regelmäßig Gehalts- und Aufstiegsverhandlungen mit Führungskräften führen. Außerdem werden Rollenspiele mit Studierenden verschiedener Studiengänge durchgeführt und im Hinblick auf geschlechtsspezifische Unterschiede der Verhandlungsführung und des Verhandlungsergebnisse ausgewertet.

### **Forschungsziel**

Aufbauend auf den empirischen Ergebnissen sollen praktische Vorschläge entwickelt werden, die u. a. auf das Empowerment weiblicher Führungskräfte, die Motivation weiblicher Nachwuchskräfte und die Sensibilisierung von Personalverantwortlichen für

Gender-Aspekte zielen. Auf diesem Wege soll ein Beitrag zum Abbau von Benachteiligung aufgrund des Geschlechts geleistet werden. Ganz generell wird die Untersuchung empirische Ergebnisse dazu liefern, welche Verhandlungsstrategien im Hinblick auf Gehalt und Karriere besonders Erfolg versprechend sind - was sowohl für Frauen als auch für Männer von großem Interesse sein dürfte.

### **Kooperationspartner**

Das Projekt wird in Zusammenarbeit mit BPW Germany (Business and Professional Women – Germany e.V.) und ULA - Deutscher Führungskräfteverband durchgeführt.

### **Finanzierung**

Das Projekt wird vom Hessischen Ministerium für Wissenschaft und Kunst (HMWK) gefördert.

### **Laufzeit**

1. April 2006 - 30. September 2007

### **Qualifikation der Wissenschaftlerinnen**

**Prof. Dr. Andrea Ruppert** war nach dem Zweiten Juristischen Staatsexamen von 1994 bis 1997 als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Privatrecht, Verfahrensrecht und Rechtsvergleichung der Johann Wolfgang Goethe-Universität in Frankfurt am Main tätig und hat dort über das Thema „Lauterkeitsrechtliche Beurteilung der DRTV-Werbung unter besonderer Berücksichtigung des Teleshopping“ promoviert.

Von 1997 bis 1999 arbeitete sie als Rechtsanwältin in einer international ausgerichteten Wirtschaftskanzlei in Frankfurt am Main. Von dort wechselte sie in die Abteilung Unternehmensentwicklung und Recht der Deutschen Amphibolin-Werke von Robert Murjahn GmbH & Co KG, wo sie bis Ende 2002 - zuletzt als Abteilungsleiterin - tätig war.

Seit 01.01.2003 ist sie Professorin an der Fachhochschule in Frankfurt am Main. Sie lehrt vornehmlich in den Studiengängen Wirtschaftsrecht (Diplom/Bachelor) und Verhandeln und Gestalten von Verträgen (Master of Laws (LL.M)). Ihr Fachgebiet ist das Wirtschaftsprivatrecht mit Schwerpunkten im Vertrags-, Handels- und Gesellschaftsrecht sowie im Wettbewerbs- und Kartellrecht. In diesem Zusammenhang hat sie Lehrveranstaltungen zum Verhandeln und Gestalten von Verträgen durchgeführt. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Unternehmensnachfolge sowie Vertragsgestaltung.

**Prof. Dr. Martina Voigt** hat zwischen 1989 und 1994 als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Finanzwirtschaft, der Universität Bamberg gearbeitet und zum Thema „Unternehmerinnen und Unternehmenserfolg. Geschlechtsspezifische Besonderheiten bei Gründung und Führung von Unternehmen“ promoviert.

Zwischen 1994 und 1996 war Martina Voigt für den Bereich Personalentwicklung und Weiterbildung bei der LEADER GmbH verantwortlich. Von 12/1996 bis 1/1998 war sie Professorin für Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften an der FH Lübeck.

Seit 2/1998 ist sie Professorin an der FH Frankfurt am Main und hier für das Fachgebiet Soziale und kommunikative Schlüsselqualifikationen zuständig. In diesem Kontext hat sie u.a. zahlreiche Konzepte für Lehrveranstaltungen zur Vermittlung von Kommunikations-, Verhandlungs- und Konfliktbewältigungskompetenz für unterschiedliche Studiengänge entwickelt. Ihr Forschungsschwerpunkt ist die Kompetenzentwicklung verschiedener Zielgruppen, insb. im Bereich der Schlüsselkompetenzen.

### **Kontaktadresse**

Prof. Dr. Andrea Ruppert ([ruppert@fb3.fh-frankfurt.de](mailto:ruppert@fb3.fh-frankfurt.de))

Prof. Dr. Martina Voigt ([sokosch@fb3.fh-frankfurt.de](mailto:sokosch@fb3.fh-frankfurt.de))

Fachhochschule Frankfurt am Main – University of Applied Sciences

Fb. 3: Wirtschaft und Recht

Nibelungenplatz 1

60318 Frankfurt am Main