

The European Central Bank has launched: [Traineeship in the Webmaster team](#).

Please share these opportunities with your students by forwarding the email to relevant departments/professors, alumni networks, posting the vacancies on job portals or printing them out and showcasing them in display windows.

Your team

You will be part of the Web & Digital Division in the Directorate General Communications. This Division develops the ECB's digital strategy for activities such as banking supervision. Our work involves designing, maintaining and creating content for the ECB's external websites and audiovisual tools. We also produce digital publications and oversee the ECB's social media presence.

We are currently working on a wide range of communications projects and initiatives designed to help the ECB become even more accessible to different audiences.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee in the webmaster team you will:

- help maintain the ECB's websites, publish and update content while applying usability and UX concepts;
- test and validate web pages across multiple devices and platforms to ensure accessibility;
- evaluate user requirements and propose solutions in line with established best practices;
- manage stakeholder expectations by involving them in the creation process and analysing their feedback;
- collaborate with other teams across the ECB to learn about their needs and translate them into required changes.

The position offers you excellent opportunities to work with a supportive, diverse team in a fast-paced environment. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in communications, economics, international relations, business administration, political science, journalism, computer sciences, design, marketing management, public relations, data science, English language studies or related subject areas;
- experience in communications and website management;
- knowledge of the latest trends in communications and an understanding of information architecture, design principles, web usability and UX;
- a basic understanding of HTML, digital media and digital communications strategy;
- a good understanding of the mission, tasks and responsibilities of the ECB, and the ability to describe these in clear and simple terms;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- experience working or studying in an international environment.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 31.03.2022

Further information

Traineeship of six months, with the possibility of a six-month extension based on performance.

For additional information on this specific vacancy, you can speak to Tom Sanders on +49 (0)1721301917.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include a pre-recorded video interview in the pre-selection phase and – if you are invited to participate in the subsequent selection phase – an online interview.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

Als finanzstarkes und im Personaldienstleistungs- und Weiterbildungsmarkt breit aufgestelltes Unternehmen bieten wir Dir optimale Bedingungen für Deinen Einstieg in die Personaldienstleistungsbranche.

Du arbeitest bei einem führenden Personaldienstleister in Deutschland, der seit mehr als 30 Jahren an über 20 Standorten auf den kaufmännischen und IT-Bereich spezialisiert ist. Du profitierst in Deiner Tätigkeit von der langjährigen Etablierung und dem in dieser Form einmaligen Dienstleistungsportfolio aus Personaldienstleistungen bei Amadeus FiRe und Weiterbildung bei unseren spezialisierten Tochtergesellschaften, der Steuer-Fachschule Dr. Endriss, dem Comcave.College und GFN.

Werde ein Teil unserer Vertriebsorganisation und lege den Grundstein für Deine Karriere am Standort Frankfurt am Main als

Sales Trainee (m/w/d) für den Vertrieb von Personaldienstleistungen in der Division Office

Referenz 10-109019



Deine Benefits:

Ein maßgeschneidertes 12-monatiges Trainee-Programm, in welchem Du im Recruiting sowie im Vertrieb strukturiert eingearbeitet wirst und aktiv mitwirken darfst.

Aktive Mitarbeit auf der Kandidatenseite: Du startest mit dem vertriebsorientierten Recruiting auf der Kandidatenseite, übernimmst schnell Verantwortung und unterstützt maßgeblich unsere Sales Consultants bei der Rekrutierung geeigneter Kandidaten.

Aktive Mitarbeit auf der Kundenseite: In den letzten 3 Monaten des Trainee-Programms wirst Du gezielt auf Deinen Start im B2B-Vertrieb vorbereitet. Du begleitest erfolgreiche Vertriebsmitarbeiter im Tagesgeschäft und erlebst hautnah wie professioneller Vertrieb funktioniert.

Persönliche Entwicklung: Ein maßgeschneidertes und strukturiertes Weiterbildungskonzept in der Amadeus FiRe Akademie

Einstieg in den Vertrieb: Nach dem erfolgreichen Durchlaufen des 12-monatigen Traineeprogramms bieten wir dir die Gelegenheit, die erlernten Skills in der nächsten Karrierestufe als Sales Consultant unter Beweis zu stellen.

Benefits: Fahrradleasing über JobRad, bezuschusste Sportangebote bei Fitness First und Hansefit, vermögenswirksame Leistungen, Einkaufsvorteile auf der Plattform Corporate



Benefits.

Weitere Vorteile: Flexible Arbeitszeiten und eine faire Regelung zum mobilen Arbeiten.



Deine Aufgaben:

Du arbeitest eng mit den Kollegen aus dem Vertrieb bei der Kandidatensuche für unsere Kundenunternehmen zusammen

Zur aktiven Kandidatengewinnung nimmst Du telefonischen Kontakt zu potentiellen Bewerbern auf

Du baust nachhaltige Kandidatenbeziehungen durch Active Sourcing auf und durch kontinuierliche Nachbetreuung weiter aus

Mit Kandidaten führst Du sowohl persönliche als auch telefonische Vorstellungsgespräche Kundentermine begleitest Du mit den erfahrenen Kollegen aus dem Vertrieb

Du nimmst an Akquise- und Vertriebsstrainings mit erfahrenen Vertriebsmitarbeitern teil



Dein Profil:

Du hast ein abgeschlossenes, wirtschaftswissenschaftliches Studium (Vollzeitstudium in Präsenz, reguläre Studiendauer mindestens 6 Semester)

Du begeisterst Menschen durch eine professionelle, vertriebsorientierte und freundliche Kommunikation

Du bringst Ehrgeiz und ein hohes Maß an Ergebnisorientierung mit und hast den Willen zu gewinnen

Teamfähigkeit und Kollegialität zeichnen Dich aus

Du hast Freude am Umgang mit Menschen und bringst eine gesunde Portion Humor mit Deine Arbeitsweise ist strukturiert

Deine Deutschkenntnisse sind verhandlungssicher

Idealerweise besitzt Du praxiserprobte Englischkenntnisse

Nutze unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um Dich für die Stelle als *Sales Trainee (m/w/d) für den Vertrieb von Personaldienstleistungen in der Division Office* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-109019 an: karriere.frankfurt@amadeus-fire.de. Solltest Du Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Dir Herr Florian Ruoff telefonisch unter +49 (0) 69 96876-171 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!



Als finanzstarkes und im Personaldienstleistungs- und Weiterbildungsmarkt breit aufgestelltes Unternehmen bieten wir Ihnen optimale Bedingungen für Ihre Karriere im Recruiting.

Unter anderem bieten wir Ihnen eine strukturierte Einarbeitung, maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote der internen Amadeus FiRe Akademie, transparente Entwicklungsmöglichkeiten sowie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und weitere attraktive Benefits.

Sie arbeiten bei einem führenden Personaldienstleister in Deutschland, der seit mehr als 30 Jahren an über 20 Standorten auf den kaufmännischen und IT-Bereich spezialisiert ist. Sie profitieren in Ihrer Tätigkeit von der langjährigen Etablierung und dem in dieser Form einmaligen Dienstleistungsportfolio aus Personaldienstleistungen bei Amadeus FiRe und Weiterbildung bei unseren spezialisierten Tochtergesellschaften, der Steuer-Fachschule Dr. Endriss, dem Comcave.College und GFN.

Werden Sie ein maßgeblicher Teil unserer Vertriebsorganisation und gehen Sie am Standort Frankfurt am Main in unbefristeter Festanstellung Ihren nächsten Schritt als

Recruiter (m/w/d)

Referenz 10-112387



Ihre Benefits:

Work-Life Balance: Flexible Arbeitszeiten und eine faire Regelung zum mobilen Arbeiten

Benefits: Fahrradleasing über "JobRad", bezuschusste Sportangebote bei Fitness First und Hansefit, vermögenswirksame Leistungen, Einkaufsvorteile auf der Plattform "Corporate Benefits"

Einarbeitung: Eine professionelle, strukturierte und umfangreiche Einarbeitung für den gelungenen Einstieg

Persönliche Entwicklung: Ein maßgeschneidertes und strukturiertes Weiterbildungskonzept in der Amadeus FiRe Akademie sowie die Förderung der Weiterbildung zum Personalfachkaufmann (m/w/d) bei entsprechender Leistung

Karriere: Umfangreiche Karrieremöglichkeiten, z.B. mit der Entwicklungsmöglichkeit zum Teamleiter (m/w/d) Recruiting oder durch einen Wechsel in den Vertrieb



Ihre Aufgaben:

Sie arbeiten eng mit den Kollegen aus dem Vertrieb bei der Kandidatensuche für unsere Kundenunternehmen zusammen

Mit Kandidaten führen Sie sowohl persönliche als auch telefonische Vorstellungsgespräche

Sie bauen neue, nachhaltige Kandidatenbeziehungen auf und bauen bestehende Kandidatenbeziehungen durch kontinuierliche Nachbetreuung weiter aus

Sie gewinnen neue Kandidaten durch Active Sourcing Aktivitäten in Berufsnetzwerken

Sie bearbeiten den Bewerbereingang und pflegen den umfassenden Bewerberpool

Für unsere Kundenunternehmen erstellen Sie individuelle Kandidatenprofile und schalten ansprechende Stellenanzeigen

Sie arbeiten mit der Bundesagentur für Arbeit sowie diversen Weiterbildungsträgern zusammen



Ihr Profil:

Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann, eine vergleichbare abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit mindestens 2 Jahren Berufserfahrung oder ein abgeschlossenes Studium (idealerweise im wirtschaftswissenschaftlichen Bereich)

Mit Kommunikationsstärke, Humor, Begeisterungsfähigkeit und Spaß schaffen Sie es, Menschen für sich zu gewinnen

Sie bringen verhandlungssichere Deutschkenntnisse und idealerweise gute Englischkenntnisse mit

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Recruiter (m/w/d)* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-112387 an: karriere.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Herr Florian Ruoff telefonisch unter +49 (0) 69 96876-171 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Vertrieb und Sales abgeschlossen? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Denn wir erleichtern Ihnen den Einstieg in den Bereich Sales.

Für unsere national und international agierenden Kunden aus der Industrie und der Wirtschaft im Raum Frankfurt am Main suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (mit Option auf Übernahme in eine Festanstellung) Sie als

Hochschulabsolvent (m/w/d)

Schwerpunkt Vertrieb

Referenz 10-115819



Ihre Benefits:

Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen spannende Aufgaben bei unserem Kunden, eine attraktive Entlohnung sowie zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen
Sprechen Sie mit uns, gerne informieren wir Sie genauer über die zu besetzende Position



Ihre Aufgaben:

Unterstützung des Vertriebsteams in allen organisatorischen und administrativen Belangen des Tagesgeschäfts
Unterstützung der Firmenkundenbetreuer bei der Betreuung der Bestandskunden und bei der Neuakquisition
Erstellung von Angeboten und Vertragsunterlagen
Kommunikation mit internen Fachabteilungen, mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern
Pflege von Preisvereinbarungen und Durchführung von Preisanalysen
Bearbeitung von Ad hoc-Anfragen der Key-Account-Manager
Unterstützung bei der Vor- und Nachbereitung von Kundenterminen
Erstellung von Umsatzmeldungen und Umsatzanalysen
Pflege vertriebsrelevanter Kundenstammdaten im CRM-System
Aufbereitung von Statistiken und Auswertungen



Ihr Profil:

Erfolgreich abgeschlossenes Studium
Sichere Kenntnisse im Umgang mit dem MS Office-Paket, insbesondere mit Excel
Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
Souveränes und freundliches Auftreten
Ausgeprägte Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke



Zuverlässigkeit und gute organisatorische Fähigkeiten

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Hochschulabsolvent (m/w/d) Schwerpunkt Vertrieb* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-115819 an: office.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Frau Lisa Beinhauer telefonisch unter +49 (0) 69 96876-211 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalmanagement abgeschlossen? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Denn wir erleichtern Ihnen den Einstieg in den Bereich Human Resources. Dieser kann über die verschiedenen Fachbereiche wie beispielsweise Recruiting, Personalbetreuung, Personaladministration oder Personalentwicklung erfolgen.

Für unsere national und international agierenden Kunden aus Industrie und Wirtschaft im Raum Frankfurt am Main suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (mit Option auf Übernahme in eine Festanstellung) oder gegebenenfalls der direkten Personalvermittlung Sie als

Hochschulabsolvent (m/w/d)

Schwerpunkt Personalwesen und Personalmanagement

Referenz 10-115818



Ihre Benefits:

Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen spannende Aufgaben bei unseren Kunden, eine attraktive Entlohnung sowie zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen
Sprechen Sie mit uns, gerne informieren wir Sie genauer über die zu besetzenden Positionen!



Ihre Aufgaben:

Einstieg im Bereich Human Resources kann in verschiedenen Fachbereichen erfolgen: Recruiting, Personalbetreuung, Personaladministration und Personalentwicklung
Unterstützung der Personalreferenten in allen relevanten Personalthemen
Übernahme eines eigenen Aufgabengebietes mit steigender Verantwortung
Mitwirkung bei der Entwicklung, Planung und Umsetzung von speziellen Projekten im Personalbereich



Ihr Profil:

Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personalwesen und Personalmanagement
Erste Praktika- oder Berufserfahrung im Personalbereich
Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind von Vorteil
Sichere Kenntnisse im Umgang mit dem MS Office-Paket
Idealerweise erste Erfahrung mit gängigen personalwirtschaftlichen Programmen z.B. SAP R/3 (HR)

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Hochschulabsolvent (m/w/d) Schwerpunkt Personalwesen und Personalmanagement* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-115818 an: office.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Frau Lisa Beinhauer telefonisch unter +49 (0) 69 96876-211 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Marketing/Medien, abgeschlossen? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Denn wir erleichtern Ihnen den Einstieg in den Bereich Marketing. Dieser kann sowohl auf Unternehmensseite in den verschiedenen Fachbereichen wie beispielsweise Produktmanagement, Kommunikation (intern und extern), Gestaltung, Medien, Grafik, Online Marketing etc. erfolgen als auch auf Agenturseite.

Für unsere national und international agierenden Kunden aus Industrie und Wirtschaft im Raum Frankfurt am Main suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung (mit Option auf Übernahme in eine Festanstellung) Sie als

Hochschulabsolvent (m/w/d)

Schwerpunkt Marketing

Referenz 10-115822



Ihre Benefits:

Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen spannende Aufgaben bei unseren Kunden, eine attraktive Entlohnung sowie zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen
Sprechen Sie mit uns, gerne informieren wir Sie genauer über die zu besetzenden Positionen



Ihre Aufgaben:

Markenentwicklung von Merchandising-Produkten (z. B. Broschüren, Prospekten, Postern und Flyern)
Erstellen von POS-Werbung und Verkaufsförderung
Social-Media-Aktivitäten
Koordination und Durchführung der Marketingaktivitäten in verschiedenen Märkten
Organisation und Management von Veranstaltungen
Erstellung und Aufbereitung von Präsentationsunterlagen (intern und extern)



Ihr Profil:

Abgeschlossenes Studium in den Bereichen Marketing bzw. mit dem Schwerpunkt Marketing
Erste Berufserfahrung in relevantem Umfeld
Kenntnisse und Erfahrung im Marketing sowie Kenntnisse im Umgang mit dem MS Office-Paket



Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Eine schnelle Auffassungsgabe und ein hohes Maß an Eigeninitiative verbunden mit strategischem Denkvermögen
Ausgezeichnete zwischenmenschliche Fähigkeiten, Teamfähigkeit und Kreativität
Multitasking-Fähigkeit zur Abwicklung verschiedener Projekte, Planungs- und Organisationsfähigkeiten

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Hochschulabsolvent (m/w/d) Schwerpunkt Marketing* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-115822 an: office.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Frau Lisa Beinhauer telefonisch unter +49 (0) 69 96876-211 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Sie haben ein betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Logistik oder Supply-Chain-Management, erfolgreich abgeschlossen? Dann sollten wir uns kennenlernen!

Denn mit uns gelingt Ihnen der Einstieg in eine Branche, die jährlich Milliardenbeträge umsetzt und somit zu einem bedeutenden Wirtschaftsfaktor in der Bundesrepublik zählt. Dieser kann über die verschiedenen Fachbereiche wie beispielsweise Supply-Management, Einkauf, Distribution oder Disposition erfolgen.

Für unsere national und international agierenden Kunden aus Industrie und Wirtschaft mit Sitz u. a. in Frankfurt am Main, Bad Homburg, Offenbach sowie an weiteren Standorten im Rhein-Main-Gebiet suchen wir im Rahmen der direkten Personalvermittlung Sie als

Hochschulabsolvent (m/w/d)

Schwerpunkt Logistik und Supply Chain Management

Referenz 10-115821



Ihre Benefits:

- Wir unterstützen Sie gerne bei Ihrem Berufseinstieg
- Wir bieten Ihnen spannende Aufgaben bei unseren Kunden, eine attraktive Entlohnung sowie zielgerichtete Weiterbildungsmaßnahmen
- Sprechen Sie mit uns, gerne informieren wir Sie genauer über die zu besetzenden Positionen



Ihre Aufgaben:

- Planung und Koordination logistischer Abläufe
- Unterstützung bei der Analyse, Kontrolle und ständigen Optimierung aller Logistikprozesse
- Betreuung definierter Produktgruppen
- Planung und Beschaffung des Warenbedarfs inklusive des Bestandsmanagements
- Tourenplanung
- Abwicklung der allgemeinen Auftragsbearbeitung sowie Koordination vor- und nachgelagerter Prozesse
- Entgegennahme und Bearbeitung von Reklamationen aus dem Lager
- Kommunikation mit Märkten, europaweiten Lieferanten und internen Partnern
- Mitarbeit bei Projekten wie beispielsweise die Weiterentwicklung von Prozessen und Reports



Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Logistik

und Supply-Chain-Management oder eine vergleichbare abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung im gewünschten Bereich
Erste Praxiserfahrung z. B. durch Praktika oder Werkstudententätigkeit im Bereich Logistik und Supply-Chain-Management
Generelle Kenntnisse in der Steuerung und Koordination der gesamten Wertschöpfungskette
SAP-Kenntnisse sind von Vorteil
Verständnis von Supply-Chain-Management-Prozessen
Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind Voraussetzung
Ausgeprägte Dienstleistungs- und Beratungsorientierung und nicht zuletzt den stetigen Willen zur Weiterbildung und -entwicklung
Fähigkeit, sich auf unterschiedliche Menschen einzustellen

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *Hochschulabsolvent (m/w/d) Schwerpunkt Logistik und Supply Chain Management* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-115821 an: office.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Frau Lisa Beinhauer telefonisch unter +49 (0) 69 96876-211 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Als finanzstarkes und im Personaldienstleistungs- und Weiterbildungsmarkt breit aufgestelltes Unternehmen bieten wir Ihnen optimale Bedingungen für Ihren nächsten Karriereschritt im Vertrieb mit Fokus auf die Dienstleistungen der Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit) und Personalvermittlung.

Unter anderem bieten wir Ihnen eine strukturierte Einarbeitung, maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote der internen Amadeus FiRe Akademie, transparente Karriere- und Verdienstmöglichkeiten sowie flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und weitere attraktive Benefits.

Für unser Vertriebsteam der Division Office suchen wir Sie als vertriebs- und erfolgsorientierte Persönlichkeit.

Sie arbeiten bei einem führenden Personaldienstleister in Deutschland, der seit mehr als 30 Jahren an über 20 Standorten auf den kaufmännischen und IT-Bereich spezialisiert ist. Sie profitieren in Ihrer Tätigkeit von der langjährigen Etablierung und dem in dieser Form einmaligen Dienstleistungsportfolio aus Personaldienstleistungen bei Amadeus FiRe und Weiterbildung bei unseren spezialisierten Tochtergesellschaften, der Steuer-Fachschule Dr. Endriss, dem Comcave.College und GFN.

Werden Sie ein maßgeblicher Teil unseres Sales-Teams und gehen Sie am Standort Frankfurt in unbefristeter Festanstellung Ihren nächsten Schritt als

(Senior) Sales Consultant (m/w/d) für den Vertrieb von Personaldienstleistungen im Bereich Office

Referenz 10-109018



Ihre Benefits:

Vergütungspaket: Ein attraktives Gehalt, bestehend aus hohem Fixum und unlimitierter Provision, ein neutraler Firmenwagen der Marke BMW, Audi, Volkswagen oder Skoda und ein iPhone, auch zur privaten Nutzung

Work-Life Balance: Flexible Arbeitszeiten und eine faire Regelung zum Mobilien Arbeiten

Benefits: Fahrradleasing über "JobRad", bezuschusste Sportangebote bei Fitness First und Hansefit, vermögenswirksame Leistungen, Einkaufsvorteile auf der Plattform "Corporate Benefits"

Einarbeitung: Eine professionelle, strukturierte und umfangreiche Einarbeitung, die Ihnen den Einstieg erleichtert

Erfolgsgrundlage: Einen definierten Kunden- und Interessentenstamm, den Sie übernehmen und ausbauen sollen

Persönliche Entwicklung: Ein maßgeschneidertes und strukturiertes Weiterbildungs-konzept in der Amadeus FiRe Akademie



Ihre Aufgaben:

Sie akquirieren und pflegen Ihr regionales Kundenportfolio

In den Bereichen Zeitarbeit und Personalvermittlung besetzen Sie die Anfragen Ihrer Kunden mit passenden Kandidaten

Sie betreuen die externen Mitarbeiter vor und während ihres Einsatzes

Sie rekrutieren aktiv Kandidaten für Ihre Positionen, unter anderem über Business-Netzwerke wie z.B. XING oder LinkedIn

Mit Kandidaten führen Sie sowohl persönliche als auch telefonische Vorstellungsgespräche

Sie bauen ein nachhaltiges Netzwerk zu Kunden, vermittelten Kandidaten und Mitarbeitern auf und auch stetig aus



Ihr Profil:

Sie haben Ihr Studium, bevorzugt im wirtschaftswissenschaftlichen Bereich, erfolgreich abgeschlossen

Alternativ haben Sie eine kaufmännische Ausbildung erfolgreich abgeschlossen und können mindestens 2 Jahre zusätzliche Berufserfahrung sowie eine wirtschaftswissenschaftliche Weiterbildung vorweisen

Erfolgswille und vertriebliche Orientierung zeichnen Sie aus

Mit Begeisterungsfähigkeit und Spaß schaffen Sie es, Menschen für sich zu gewinnen

Sie bringen verhandlungssichere Deutschkenntnisse und idealerweise gute Englischkenntnisse mit

Nutzen Sie unser unkompliziertes Online-Bewerbungsformular, um sich für die Stelle als *(Senior) Sales Consultant (m/w/d) für den Vertrieb von Personaldienstleistungen im Bereich Office* einfach und schnell zu bewerben. Alternativ gerne auch per E-Mail unter Nennung der Referenznummer 10-109018 an: karriere.frankfurt@amadeus-fire.de. Sollten Sie Fragen im Vorfeld haben oder einen ersten vertraulichen Kontakt wünschen, steht Ihnen Herr Florian Ruoff telefonisch unter +49 (0) 69 96876-171 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

The European Central Bank has launched: [Traineeships in digital communications](#).

Your team

You will be part of the Newsroom Division in the Directorate General Communications. Our Directorate General comprises around 300 staff communicating the official views of the ECB and informing the public and the media about the ECB's tasks and organisation. We manage digital communications, media relations and public affairs, and lead the ECB's efforts to engage effectively with staff. We are currently working on making the ECB more accessible to different audiences and reaching out to the general public directly, using the bank's social media channels and websites.

In your role as a trainee, you will be part of the digital content team of around ten members of staff responsible for drafting and creating content for the ECB's social media channels and websites, fostering awareness of ECB policymakers' speeches and communicating directly with young Europeans via digital channels. You will work closely with press officers and multimedia experts to craft engaging content.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee you will:

- draft content for the ECB's social media channels, including Instagram, Twitter and LinkedIn;
- create engaging digital campaigns for different audiences to make the ECB better understood, in close cooperation with other communications teams and experts from across the bank;
- work with graphic designers and multimedia experts to create innovative visual content for digital channels, including videos and infographics;
- draft and edit content for the ECB's websites;
- draft "teasers" summarising policymakers' speeches, interviews and other key publications for the homepages of the ECB's websites;
- support day-to-day content planning and assist with the longer-term editorial calendar.

The position offers you excellent opportunities to join a fast-paced environment and gain experience in a broad range of communications topics. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

- a bachelor's degree or higher in the field of communications, economics, international relations, business administration, political science, journalism, public relations, English or related subject areas;
- experience in communications and knowledge of the latest social media trends;
- a clear understanding of the mission, tasks and responsibilities of the ECB, and the ability to describe these in clear and simple terms that resonate with different target audiences;
- experience of creating content for digital channels;
- a basic understanding of digital communications strategy;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 14.03.2022

Further information

Traineeship of between 6 and 12 months in total.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include a remote written exercise in the pre-selection phase and – if you are invited to participate in the subsequent selection phase – an online interview.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

The European Central Bank has launched: [Traineeships \(bachelor's/master's and PhD level\) in the EU Institutions and Fora Division](#).

Your team

You will be part of the EU Institutions and Fora Division in the Directorate General International and European Relations. Our Directorate General has 120 staff preparing policy positions of the ECB, the Eurosystem and the European System of Central Banks on European and global issues.

You will join a team of about 20 members of staff responsible for maintaining working relations with and monitoring the activities of other EU institutions. These include the European Commission, the European Parliament and the Council of the EU, especially the Economic and Financial Affairs Council (ECOFIN), as well as associated fora such as the Eurogroup, the Economic and Financial Committee, the Economic Policy Committee and the Macroeconomic Dialogue.

We prepare briefings and conduct analytical work on topical policy issues with an institutional dimension, such as deepening Economic and Monetary Union, completing the banking union and capital markets union, and the EU's post-pandemic economic policies, including the Next Generation EU instrument. Our work also covers the EU climate policy and digital finance agendas, the ECB's accountability obligations towards the European Parliament and European public opinion. In addition, our Division coordinates activities related to ECB Banking Supervision's accountability to the European Parliament and the Council of the EU. We also coordinate the ECB's preparations for meetings of the Eurogroup and the ECOFIN Council as well as their preparatory bodies. The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will:

- monitor and analyse issues relating to EU integration and governance, the ECB's accountability and the EU's internal and external policies from a central banking and/or banking supervision perspective;
- prepare briefing notes for senior ECB staff and decision-making bodies on issues falling within the Division's remit;
- monitor and analyse the activities of other EU institutions, including the Council of the EU, the European Commission and the European Parliament;
- conduct research and analytical work and/or contribute to publications on topics related to the Division's work;
- present at internal seminars organised by the Division.

This position offers you an excellent opportunity to work under the guidance of an experienced mentor in a team of highly qualified experts in the fields of political economy, international macroeconomics and finance. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- for a traineeship paid at €1,070, a bachelor's degree or higher in economics, political science, European studies, finance, law or another relevant field, ideally with a focus on political economy or institutional economics;

- for a traineeship paid at €1,940, a master's degree in economics, political science, European studies, finance, law or another relevant field and at least two years of PhD studies in one of these subject areas, ideally with a focus on political economy or institutional economics;
- a sound understanding of the functioning of EU institutions and fora as well as a good knowledge of the EU's institutional set-up and policy affairs;
- a sound understanding of economics and central banking, including a good knowledge of the foundations and functioning of Economic and Monetary Union;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- experience using statistical/econometric software packages such as R or Stata and/or data visualisation software such as Tableau;
- a publication record related to issues falling within the Division's remit.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 14.03.2022

Further information

Traineeship/PhD traineeship of between six and 12 months in total. The starting date will be in autumn 2022 or early 2023.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include a pre-recorded video interview in the pre-selection phase and – if you are invited to participate in the subsequent selection phase – an online interview via Webex.

The European Central Bank has launched: [ESRB traineeship - Economist profile](#)

Your team

You will be part of the Secretariat of the European Systemic Risk Board (ESRB), an independent EU body responsible for the macroprudential oversight of the EU financial system and the prevention and mitigation of systemic risk.

As a trainee, you will join one of our topical teams. These teams focus on risk identification, banking and non-bank financial intermediaries. They provide analytical input into risk and policy reports, working closely with other team members, including financial stability experts, analysts and trainees. The content of the traineeship will depend on the team you will be part of and your skill set.

Your role

As a trainee you will:

- support the analytical and policy work of the topical teams of the ESRB Secretariat;
- analyse developments in the EU financial system, leveraging on various datasets and sources of information;
- contribute to the identification and monitoring of financial stability risks related to the banking sector, non-bank financial intermediaries and financial markets infrastructure;
- conduct empirical and conceptual analyses;
- provide input into the development and assessment of macroprudential policies in the EU;
- participate and contribute to the work of the ESRB substructures, including expert groups and task forces.

The position offers you excellent opportunities to work on financial stability topics related to the whole financial system, and the development and implementation of macroprudential policy in the EU. You will gain experience of both financial stability analysis – with regular use of data analysis tools and models – and policy work by contributing to key ESRB reports. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in economics, econometrics, banking, business administration, finance, statistics, or a related field;
- a keen interest in financial stability analysis and macroprudential policy;
- the ability to communicate the results of complex analytical work to expert and non-expert audiences;
- proficiency in technical empirical analysis and awareness of the wider economic, financial and political context;
- advanced knowledge of Microsoft Office, particularly Word, Excel and PowerPoint;
- experience in using statistical packages in empirical analyses (e.g. EViews, Stata, MATLAB, R, Python, SAS, Excel VBA);
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- knowledge of economic policy, financial markets, banking, investment funds, monetary policy, financial supervision, and insurance and pension funds;
- experience in managing and processing complex datasets (with relevant knowledge of SQL and VBA) and data visualisation software (such as Tableau or R Shiny);
- familiarity with financial market data sources (e.g. Bloomberg, Refinitiv Datastream and S&P Global Market Intelligence), official financial sector, economic and banking statistics (e.g. those of the ECB, Eurostat and the Bank for International Settlements), and/or micro-level data (e.g. firm-level data);
- published academic papers.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 14.03.2022

Further information

The duration of the traineeship will be between 4 and 12 months in total. The starting date is expected to be in summer or autumn 2022.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include a remote written exercise in the pre-selection phase and – if you are invited to participate in the subsequent selection phase – an online interview via Webex.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

The European Central Bank has launched: [Traineeships in banking supervision](#).

Your team

The Single Supervisory Mechanism (SSM) is the system of banking supervision in Europe. It comprises the ECB and the national supervisory authorities of the participating countries.

You will be joining one of the following three Directorates General (DGs) within the SSM:

- Systemic and International Banks;
- Universal and Diversified Institutions;
- Specialised Institutions and LSIs.

Within ECB Banking Supervision, these DGs are responsible for the ongoing supervision of significant institutions (SIs) and for overseeing the supervision of less significant institutions (LSIs).

As a trainee, you will be part of a dynamic international team of experts in one of the areas below:

- Directly supervising SIs as part of a Joint Supervisory Team (JST), comprising staff from the ECB and the relevant national competent authority (NCA). The JSTs carry out the annual Supervisory Review and Evaluation Process (SREP) as well as other supervisory tasks;
- Indirectly supervising LSIs and handling crisis cases as part of a country desk;
- Horizontal banking supervision projects with the involvement of the aforementioned DGs.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will:

- analyse financial accounts and monitor market perceptions of supervised banks;
- collect and analyse data and generic tables, charts and reports;
- analyse the legal and regulatory frameworks of financial institutions in various jurisdictions;
- work independently, guided by a mentor, on projects relating to the implementation of supervisory practices and standards.

These traineeships are a unique opportunity for anyone wanting to start a career in banking supervision, finance, accounting and related areas. You will be working in a challenging and inspiring environment alongside international experts in the field of banking supervision. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens. Your assigned mentor will help you develop your technical skills and navigate the multicultural setting. Training courses, workshops and conferences will enable you to acquire an advanced knowledge of economics, finance and banking.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in finance, economics, statistics, mathematics, physics, business informatics, business administration, financial/banking law, accounting or a similar subject;
- a keen interest in banking-related risk analysis, financial regulation and supervisory standards and practices;
- a good knowledge of MS Office, particularly Word, Excel and PowerPoint;

- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- a master's degree in the subjects mentioned above;
- knowledge of data management and analysis tools, including basic coding skills;
- knowledge of banking regulation, banking, corporate finance, risk management, statistical modelling or accounting.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 11.03.2022

Working modalities

Playing a role in European banking supervision entails collaborating in multinational and multicultural teams and operating in the context of different national frameworks, for which a strong ability to use different EU languages for business purposes is an asset.

Further information

Traineeship of 6 months, with the possibility of an extension to up to 12 months in total in the same business area or another Directorate General within ECB Banking Supervision.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include an online interview via Webex.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

The European Central Bank has launched: [Traineeships in Human Resources - Business Partnering Division](#).

Your team

You will be part of the Business Partnering Division in the Directorate General Human Resources and will help us to deliver on our vision: thrilled and talented people working for a prosperous Europe. With around 100 staff members, the Directorate General provides services to approximately 3,500 employees.

The Business Partnering Division has four teams:

- HR Business Partners;
- Employee Partners;
- Talent Acquisition;
- Stakeholder Engagement Hub.

You will help us to develop and implement HR solutions and services that are agile, customer-centric and strategic in one or more of the following areas: talent acquisition, diversity and inclusion (D&I), business partnering, labour relations and stakeholder engagement, employee engagement, and career management.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee in the Business Partnering Division, you will contribute to the Division's ongoing work and new initiatives. This will involve: preparing presentations, coordinating and drafting briefing requests, coordinating follow-up actions with different stakeholders, collecting data, conducting data analysis, carrying out market research or benchmarking studies, facilitating meetings and discussions with colleagues from all hierarchical levels, and assisting with the design of new HR initiatives and the organisation/delivery of various HR tasks, initiatives and events.

On the basis of your education, areas of expertise or knowledge, and – whenever possible – your preferences, you will be assigned to one or more of the following teams:

• **HR Business Partners:** you will support this team in acting as an interface between HR and other business areas for people and staffing matters. The team offers strategic guidance to the ECB's leaders on people management topics, identifies and provides advice on business areas' needs, including workforce planning and performance management, and follows up on staff engagement surveys, mobility initiatives and specific client-driven projects;

• **Employee Partners:** you will assist this team in supporting and inspiring employees during their career journey at the ECB. The team has five distinct roles: i) advise and coach on all aspects of professional career development, from mobility to a career outside the ECB, as a career partner; ii) provide advice on learning opportunities, as a learning partner; iii) support the onboarding of newcomers and enhance connectedness, as an engagement partner; iv) offer support in challenging situations and in preparing for difficult conversations, as a sparring partner; and v) to provide input into people policies and processes from the employee perspective, as the employee's voice in the organisation;

• **Talent Acquisition:** you will support recruitment processes by conducting data analysis, organising and facilitating workshops, carrying out market research and benchmarking

studies, and contributing to employer branding and talent attraction initiatives focused on students and graduates (e.g. representing the ECB at virtual career fairs), thereby helping to meet the ECB's diversity targets;

• **Stakeholder Engagement Hub – Labour Relations:** you will help this team to support and facilitate HR's interaction with the ECB's internal and external staff representation bodies (Staff Committee and trade unions) by taking care of daily operations aimed at maintaining a healthy social dialogue, preparing for high-level meetings by planning and managing content with ECB managers and experts, and coordinating the follow-up with the ECB's decision-making bodies;

• **Stakeholder Engagement Hub – Diversity and Inclusion:** you will assist this team in fostering diversity and a culture of inclusive behaviours at the ECB, contributing to D&I initiatives and supporting their implementation across the bank. You will also be involved in managing, as well as engaging and collaborating with, internal D&I stakeholders (e.g. leadership community, employee-led diversity networks, etc.) and supporting interactions with external stakeholders and other institutions on D&I best practices and experiences.

The positions offer you excellent opportunities to put into practice the knowledge you acquired during your studies, and you will gain an insight into the ECB's activities and contribute to the ECB's mission. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in HR management, communication, business administration, social and organisational psychology, law or another relevant field;
- theoretical knowledge of, and/or practical experience in, one or more of the following areas: diversity and inclusion, employee engagement, employer branding, employment law, HR communications, industrial/labour relations, organisational psychology/culture, career management, onboarding and offboarding, employability or recruitment/talent acquisition;
- knowledge of how to read and analyse data, and present them in attractive yet meaningful ways;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the Common European Framework of Reference for Languages.

You are curious and eager to learn and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;

- be at least 18 years old;
- have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously.

Closing date: 13.03.2022

Further information

Traineeship of between 6 and up to 12 months in total.

The starting dates of the traineeships span the second and third quarters of 2022 and depend on which team you join.

Further information on the [traineeship conditions](#) and [how to join us](#) is available on our website.

Application and selection process

The recruitment process for this position will include a pre-recorded video interview in the pre-selection phase and – if you are invited to participate in the subsequent selection phase – an online interview via Webex.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

Ab sofort suchen wir für unser Büro in Frankfurt am Main einen
Consultant IT-Management (m/w/d)

Severn Consultancy und ORO Services sind auf den nationalen und internationalen Finanzmarkt spezialisierte Unternehmensberatungen. Wir verstehen uns als vertrauensvolle Ratgeber nach innen und außen. Als „Trusted Advisors“ bieten wir wirkungsvolle Lösungen, die unsere Kunden nachhaltig weiterbringen. Wir entwickeln neue, innovative Ansätze für Banken und andere Finanzdienstleister zur Bewältigung regulatorischer Anforderungen. Regupedia.de, das derzeit umfassendste Informationsportal für Finanzmarktregulierung, ist das Kernprodukt von ORO Services. Kompetente Fach- und Managementberatung gepaart mit effektivem Projekt-Management, wirkungsvoller Organisationsentwicklung und zukunftssicherem IT-Management sind die Säulen des "Severn way to get it done".

Du bist in der Regel für IT-Bereichsleiter und IT-Abteilungsleiter tätig, mit denen wir in einem engen Dialog zusammenarbeiten. Unsere Projekte berichten in der Regel an Lenkungsgremien, die mit Mitgliedern des oberen Managements besetzt sind. Hieraus ergibt sich nicht nur ein hoher inhaltlicher Anspruch an unsere fachliche Arbeit, sondern auch ein hoher Anspruch an Form und Stil unserer Kommunikation. Unsere Projektsprache ist häufig Englisch und das Projektumfeld international.

Aufgrund des breiten, häufig wechselnden Themenspektrums und der Beratungsschwerpunkte erfüllst Du idealerweise folgende Anforderungen:

- Studium der Informatik oder Wirtschaftsinformatik (keine Voraussetzung)
- Alternativ relevante Erfahrung in IT-Funktionen (bevorzugt in der Finanzindustrie) oder vergleichbare Funktionen, gerne auch aus der IT-Revision oder Wirtschaftsprüfung
- Erste Projekterfahrung während des Studiums
- Freude an einer interaktiven Arbeitsweise und Kontakt mit Management-Funktionen
- Schnelle Auffassungsgabe für neue Anforderungen und serviceorientiertes Auftreten
- Natürliche Neugier und Freude, innovative Lösungen zu entwickeln und voranzubringen

Unsere Projekte befassen sich in der Regel mit folgenden Schwerpunktthemen:

- Standortbestimmungen und Schwachstellenanalysen von IT-Bereichen
- Gestaltung und Verbesserung von IT-Prozessen, z. B. Incidentmanagement, Releasemanagement, etc.
- Unterstützung von IT-Verantwortlichen bei der Steuerung ihres Verantwortungsbereichs
- Inhaltliche Weiterentwicklung von IT-Strategien und IT-Bebauungsplänen (IT-Architektur)
- Unterstützung bei der Erarbeitung von Roadmaps für die Weiterentwicklung der IT-Systeme
- Management von und Mitarbeit in IT-Projekten (Fokus auf Steuerung und Koordination)
- Beratung und Unterstützung bei der Aus- und Einlagerung von IT-Services
- Beratung in Themen der IT-Compliance
- Unterstützung bei der Bereinigung von Feststellungen aus externen und internen Prüfungen

Wir bieten dir

Damit unsere Kunden erfolgreich sind, geben wir gemeinsam alles. Jeder nach seiner eigenen Persönlichkeit. Regelmäßiges Training und fachliche Weiterbildung gehören bei uns dazu. Unsere Talente unterstützen wir mit individuellen Förder- und Mentoring-Programmen. Wir suchen Kolleginnen und Kollegen, die Profil besitzen und mit uns die gleichen Werte teilen.

- Hohe Akzeptanz bei langjährigen Kunden
- Schnelle Übernahme von Verantwortung in Top-Projekten
- Arbeiten in einem werteorientierten Team mit flachen Hierarchien, hilfsbereiten Kollegen und besten Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Raum zur Entfaltung eigener Ideen und Konzepte
- Interne Karriereförderung/Mentoring-Programm mit Deinem Counsellor

Wenn Du Dich in diesem Profil wiederfindest, dann ergreife die Chance, Dich zu verändern. Bewege etwas, zusammen mit Menschen, die lieben, was sie tun. Sage einfach: „Hier bin ich“ und bewirb Dich mit Deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, CV, Zeugnisse, Beurteilungen etc.) über unser Karriereportal.

www.make-change-work.de

ORO Services GmbH / Severn Consultancy GmbH
Hansa Haus
Berner Str. 74
60437 Frankfurt am Main

Ab sofort suchen wir für unser Büro in Frankfurt am Main einen
Consultant Banking & Finance – Hochschulabsolvent (m/w/d)

Severn Consultancy und ORO Services sind auf den nationalen und internationalen Finanzmarkt spezialisierte Unternehmensberatungen. Wir verstehen uns als vertrauensvolle Ratgeber nach innen und außen. Als „Trusted Advisors“ bieten wir wirkungsvolle Lösungen, die unsere Kunden nachhaltig weiterbringen. Wir entwickeln neue, innovative Ansätze für Banken und andere Finanzdienstleister zur Bewältigung regulatorischer Anforderungen. Regupedia.de, das derzeit umfassendste Informationsportal für Finanzmarktregulierung, ist das Kernprodukt von ORO Services. Kompetente Fach- und Managementberatung gepaart mit effektivem Projekt-Management, wirkungsvoller Organisationsentwicklung und zukunftssicherem IT-Management sind die Säulen des "Severn way to get it done".

Du bist in der Regel für Bereichsleiter und Abteilungsleiter tätig, mit denen wir in einem engen Dialog zusammenarbeiten. Unsere Projekte berichten in der Regel an Lenkungsgremien, die mit Mitgliedern des oberen Managements besetzt sind. Hieraus ergibt sich nicht nur ein hoher inhaltlicher Anspruch an unsere fachliche Arbeit, sondern auch ein hoher Anspruch an Form und Stil unserer Kommunikation. Unsere Projektsprache ist häufig Englisch und das Projektumfeld international.

Idealerweise erfüllst Du folgende Anforderungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor, Master) Wirtschaftswissenschaften/Informatik oder Ähnliches
- Erste Projekterfahrung während des Studiums
- Gute analytische Fähigkeiten und Kommunikationsstärke in Deutsch und Englisch
- Fokussierung auf wertpapierbezogene Themen, regulatorische Fragestellungen/Compliance oder auf IT-Management (IT-Prozesse, IT-Compliance)
- Kundenorientierung als zentrale Einstellung

Unsere Projekte befassen sich in der Regel mit folgenden Schwerpunktthemen:

- Effektive Realisierung erfolgskritischer Veränderungsprozesse in der Marktfolge bei renommierten Finanzinstituten
- Umsetzung neuer regulatorischer Anforderungen in am Finanzmarkt tätigen Unternehmen
- Analyse bestehender interner Leitfäden, Prozesse, Dokumentationen, etc.
- Projektmanagement
- Unterstützung bei der Bereinigung von Feststellungen aus externen und internen Prüfungen
- Gestaltung und Verbesserung von Prozessen
- Beratung in Themen der IT-Compliance

Wir bieten dir

Damit unsere Kunden erfolgreich sind, geben wir gemeinsam alles. Jeder nach seiner eigenen Persönlichkeit. Regelmäßiges Training und fachliche Weiterbildung gehören bei uns dazu. Unsere Talente unterstützen wir mit individuellen Förder- und Mentoring-Programmen. Wir suchen Kolleginnen und Kollegen, die Profil besitzen und mit uns die gleichen Werte teilen.

- Hohe Akzeptanz bei langjährigen Kunden
- Schnelle Übernahme von Verantwortung in den Top-Projekten unserer Kunden
- Arbeiten in einem werteorientierten Team mit flachen Hierarchien, hilfsbereiten Kollegen und besten Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Raum zur Entfaltung eigener Ideen und Konzepte
- Interne Karriereförderung/Mentoring-Programm mit Deinem Counsellor

Wenn Du Dich in diesem Profil wiederfindest, dann ergreife die Chance, Dich zu verändern. Bewege etwas, zusammen mit Menschen, die lieben, was sie tun. Sage einfach: „Hier bin ich“ und bewirb Dich mit Deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, CV, Zeugnisse, Beurteilungen etc.) über unser Karriereportal.

www.make-change-work.de

ORO Services GmbH / Severn Consultancy GmbH
Hansa Haus
Berner Str. 74
60437 Frankfurt am Main

Ab sofort suchen wir für unser Büro in Frankfurt am Main

**(Senior)-Consultant/-Analyst (m/w/d) – Regulatorik/Finanzen
(Voll- oder Teilzeit)**

Severn Consultancy und ORO Services sind auf den nationalen und internationalen Finanzmarkt spezialisierte Unternehmensberatungen in Frankfurt am Main. Wir verstehen uns als vertrauensvolle Ratgeber nach innen und außen. Als „Trusted Advisors“ bieten wir wirkungsvolle Lösungen, die unsere Kunden nachhaltig weiterbringen. Wir entwickeln neue, innovative Ansätze für Banken und andere Finanzdienstleister zur Bewältigung regulatorischer Anforderungen. Regupedia.de, das derzeit umfassendste Informationsportal für Finanzmarktregulierung, ist das Kernprodukt von ORO Services.

Dein Aufgabengebiet

Du bist Teil unseres [Regupedia.de](https://www.regupedia.de) Teams und recherchierst sowie analysierst für unser Informationsportal aktuelle regulatorische Entwicklungen auf internationaler, europäischer und nationaler Ebene für Deutschland und Österreich. Diese bereitest Du adressatengerecht auf und vertiefst Dein Know-how mit themenspezifischen Whitepapers, Factsheets, Checklisten und Blogbeiträgen für unsere Kunden. Mit deinem Expertenwissen hast Du die Möglichkeit, eigene Ideen für Service- und Beratungsprojekte einzubringen und an der Weiterentwicklung von Regupedia beizutragen.

- Du recherchierst und analysierst aktuelle Normen und Standards im Finanzsektor auf nationaler und internationaler Ebene
- Du identifizierst deren Auswirkungen und Handlungsbedarf
- Du erstellst tiefgehende Analysen (Whitepaper, Factsheets, Checklisten, Auswirkungsanalysen, etc.) sowie Fach- und Blogbeiträge
- Du bist fachlicher Ansprechpartner für ausgewählte regulatorische Themen
- Du erarbeitest im Team die Konzeption und Implementierung kundenindividueller Lösungen

Dein Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes (Hochschul-)Studium mit Bezug zu Wirtschaft, Finanzen oder Recht bzw. vergleichbare (journalistische) Ausbildung
- Mindestens drei Jahre Berufserfahrung bei Banken, Finanzdienstleistern oder Finanzmedien
- Grundkenntnisse in regulatorischen Anforderungen / Regulatory Compliance
- Erfahrung mit der Analyse komplexer Fachthemen und die Fähigkeit, diese zu durchdringen und adressatengerecht aufzubereiten
- Sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch und Englisch
- Analytische Fähigkeiten sowie systematischer, strukturierter Arbeitsstil
- Schnelle Auffassungsgabe, ein hohes Maß an Eigeninitiative und einen hohen Qualitätsanspruch

Wir bieten Dir

- Mitarbeit in einem innovativen, dynamischen Umfeld (in Voll- oder Teilzeit)
- Schnelle Übernahme von Verantwortung
- Optimale Voraussetzungen, um eigene Ideen einzubringen
- Herausfordernde und abwechslungsreiche Aufgabenstellungen
- Gezielte und vertiefte Weiterbildung und -entwicklung
- Eine ausgewogene Work-Life-Balance
- Ein partnerschaftliches Miteinander mit Wertschätzung für Dein Können
- Attraktive, leistungsorientierte Vergütung

Wenn Du Dich in diesem Profil wiederfindest, dann ergreife die Chance, Dich zu verändern. Bewege etwas, zusammen mit Menschen, die lieben, was sie tun. Sage einfach: „Hier bin ich“ und bewirb Dich mit Deinen vollständigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, CV, Zeugnisse, Beurteilungen etc.) über unser Karriereportal.

Business Consultant (m/w/d) Banking

Wir sind auf die komplexen Aufgaben der Finanzindustrie spezialisiert und beraten führende Finanzinstitute vorwiegend in der DACH-Region. Wir kennen das Bankgeschäft, die Herausforderungen der immer komplexer werdenden Märkte, die aufsichtsrechtlichen Rahmenbedingungen und das technologisch Machbare. In diesem anspruchsvollen und herausfordernden Geschäftsfeld wachsen wir weiterhin stetig. Zur Verstärkung unseres Consulting-Teams suchen wir kluge Köpfe, die über die Grenzen ihres Fachs hinaus analytisch und ergebnisorientierte Lösungen entwickeln und kommunizieren können.



Ihr Tätigkeitsfeld

- ▶ Behandlung von strategischen und konzeptionellen Themen aus Kapitalmarktgeschäft, Risikomanagement und Marktdatenversorgung
- ▶ Aufsichtsrechtliche Fragestellungen
- ▶ Detaillierte Prozess- und System-Umsetzungen
- ▶ Business-Analyse an der Schnittstelle zwischen Fachabteilung und IT
- ▶ Aufgaben in Test- und Projektmanagement
- ▶ Arbeiten in agilen Projektsetups bei Kunden vor Ort

Ihre Qualifikationen

- ▶ Hervorragender Hochschulabschluss, bevorzugt in Wirtschaftswissenschaften mit bankfachlichem Schwerpunkt
- ▶ Idealerweise erste Berufserfahrung oder Praktika in der Finanz- oder Beratungsbranche
- ▶ IT-Affinität, dabei sind Kenntnisse in VBA, SQL, R, Python oder ähnlichen Programmiersprachen von Vorteil
- ▶ Verhandlungssichere Deutsch- sowie Englischkenntnisse
- ▶ Analytisches Arbeiten und Entwicklung ergebnisorientierter Lösungen
- ▶ Spaß an der Arbeit im Team, hohes Eigenengagement und selbständige Arbeitsweise

Unsere Benefits



Hohe Kollegialität



Flache Hierarchien



Trainings & Coachings



Freie Wohnortwahl



Flexible Arbeitszeiten & Sabbaticals



Moderne technische Ausstattung



Großzügiges Gehalt & Sozialleistungen

Kontakt

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schicken Sie uns noch heute Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: recruiting@nagler-company.com

Ansprechpartnerin für weitere Fragen:
Frau Verena Mühl
[+49 \(9622\) 7197 39](tel:+499622719739) tel

www.nagler-company.com



Wir suchen Dich (m/w/d) als: Referent Portfoliomanagement

Die Dynega Energiehandel GmbH mit Sitz in Frankfurt am Main sorgt seit der Gründung im August 2008 für kompetente Beratung in den Bereichen Portfolio- und Risikomanagement und eine sichere sowie preiswerte Beschaffung von Energiemengen. Gesellschafter sind aktuell 13 regionale Energieversorger aus Hessen, Bayern und Thüringen. Neben der Betreuung von Gesellschaftern bieten wir unsere Dienstleistungen auch externen Kunden an.

Wir suchen zur Unterstützung unseres Teams einen **Referent Portfoliomanagement (m/w/d)**

Beginn: **zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

Das erwartet Dich bei uns:

- Bereitstellung von täglichen kundenspezifischen Portfolioberichten
- Marktüberwachung sowie Erstellung von Price-Forward-Curves
- Selbstständige Betreuung von Erdgas- und Stromhandelsportfolien
- Pflege und Weiterentwicklung des bestehenden Handels- und Portfoliosystems
- Direkter Kontakt zu unseren Gesellschaftern

Was wir bieten:

- Flexible, wohnortunabhängige, hybride Arbeitsgestaltung
- Gleitende Arbeitszeit
- Dynamische, kreative und positive Arbeitsatmosphäre in einem kleinen engagierten Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Erfolgsprämie
- Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Das solltest Du mitbringen:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Energiewirtschaft / Wirtschaftsingenieurswesen / BWL o.ä.
- ODER erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Gute Microsoft Office Kenntnisse
- Erfahrungen mit Datenbanken sowie VBA-Kenntnisse von Vorteil
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Ergebnisorientierte, selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kontakt- und Kommunikationsstärke, verbunden mit Teamgeist
- Kommunikationsstark in Deutsch und idealerweise Englisch

Interessiert? Dann bewirb Dich per Mail an info@dynega.de . Telefonische Auskünfte erhältst Du unter 069 / 213 25 585.



Wir suchen Dich (m/w/d) als: Manager Energy Services

Die Dynega Energiehandel GmbH mit Sitz in Frankfurt am Main sorgt seit der Gründung im August 2008 für kompetente Beratung in den Bereichen Portfolio- und Risikomanagement und eine sichere sowie preiswerte Beschaffung von Energiemengen. Gesellschafter sind aktuell 13 regionale Energieversorger aus Hessen, Bayern und Thüringen. Neben der Betreuung von Gesellschaftern bieten wir unsere Dienstleistungen auch externen Kunden an.

Wir suchen zur Unterstützung unseres Teams einen **Manager Energy Services (m/w/d) ohne Personalverantwortung**

Beginn: **zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

Das erwartet Dich bei uns:

- Bereitstellung von täglichen kundenspezifischen Portfolioberichten
- Entwicklung von problemspezifischen Excel / Datenbank-basierenden Lösungen
- Datenbearbeitung und -analyse sowie Erstellung von Reports und Auswertungen
- Weiterentwicklung des Produktportfolios
- Fortschrittlicher Ausbau der internen Prozess- und Systemlandschaft

Was wir bieten:

- Flexible, wohnortunabhängige, hybride Arbeitsgestaltung
- Gleitende Arbeitszeit
- Dynamische, kreative und positive Arbeitsatmosphäre in einem kleinen engagierten Team
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Erfolgsprämie
- Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Das solltest Du mitbringen:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Energiewirtschaft / Wirtschaftsingenieurswesen / BWL o.ä.
- ODER erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Sehr gute Microsoft Office Kenntnisse und Erfahrungen mit Datenbanken sowie VBA von Vorteil
- Flexibilität und Belastbarkeit
- Ergebnisorientierte, selbstständige und sorgfältige Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kontakt- und Kommunikationsstärke, verbunden mit Teamgeist
- Kommunikationsstark in Deutsch und idealerweise Englisch

Interessiert? Dann bewirb Dich per Mail an info@dynega.de . Telefonische Auskünfte erhältst Du unter 069 / 213 25 585.

The European Central Bank has launched: [Traineeships in People Analytics / Data Science in HR](#).

Your team

You will be part of the Human Resources (HR) Analytics team in the Employee Services Division of the Directorate General Human Resources. Our Directorate General has over 100 members of staff who provide operational, talent management and advisory services to approximately 4,000 ECB employees.

The task of the HR Analytics team is to enable the Directorate General to use a data-driven and evidence-based approach to best serve the needs of employees and the organisation. In particular, the team provides data science services to stakeholders in the Directorate General and in other business areas, supporting their activities, generating insights to shape HR strategy, and using data analytics to optimise the impact of HR policies on working conditions, well-being and performance.

The team comprises 10-12 highly skilled data science and analytics professionals who collaborate with colleagues from across our Directorate General.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee in HR Analytics, you will:

- develop statistical analyses and data science solutions and provide recommendations for strategic HR decision-making and HR policy development;
- contribute to exploring new tools and technologies, testing them and developing prototypes;
- support the development of a data and evidence-based HR approach by reviewing research literature, generating insights from available reports and tools, and training colleagues to integrate them into their work;
- contribute to transforming and visualising HR datasets for various projects and tasks.

The position offers you excellent opportunities to learn from experienced data scientists, gain hands-on analytics experience and work with leading technologies in a dynamic and inspiring environment. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in data science, statistics, mathematics, computer science, human resources management, business administration, economics, social and organisational psychology, business information systems, business analytics, or another relevant discipline;
- as a minimum, advanced skills in R or in another statistical programming language;
- excellent analytical and conceptual skills, and an interest in complex technical content;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- experience in HR analytics;
- experience with SQL, Tableau and/or big data technologies;
- experience in data cleaning, data transformation and data visualisation.

You are curious and eager to learn and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- **have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);**
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously

Closing date: 18.02.2022

Further information

Traineeship of between 6 and 12 months in total.

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include a remote written test and an online interview.

#ACCOUNTING

#REPORTING

#CAPITALMARKETS

(SENIOR) CONSULTANT (M/W/D) FINANCIAL REPORTING – ESG

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, München und Stuttgart

Diese Aufgaben warten auf Sie

- › Sie unterstützen Projekte mit einem Fokus auf ESG in unserem interdisziplinären Team.
- › Sie bearbeiten außerdem Projekte zu bilanzierungsbezogenen Themen innerhalb unseres Geschäftsbereichs Financial Reporting.
- › In Ihrem Projektteam unterstützen Sie unsere Mandanten beispielsweise bei nachfolgenden interdisziplinären Fachthemen:
 - › Konzeption und Erstellung des Nachhaltigkeitsreportings (u. a. nichtfinanzielle Erklärung).
 - › Implementierung der EU-Taxonomie.
 - › Integration von ESG in interne Prozesse sowie das Risikomanagement-System.
 - › Erstellung von IFRS- und HGB-Konzernabschlüssen sowie Entwicklung von Lösungsansätzen bei komplexen Fragestellungen der nationalen und internationalen Rechnungslegung.
 - › Umstellungen der Rechnungslegung auf IFRS/US-GAAP.
 - › Umfassende Unterstützung bei Unternehmenstransaktionen (M&A Deals, IPOs, Carve Outs, Pro-Forma Finanzinformationen).
- › Von Beginn an übernehmen Sie eigenverantwortlich Teilaufgaben innerhalb der Projekte.
- › Sie stehen permanent in Abstimmung mit Ihren Kollegen vom Business Analyst bis zum Partner sowie den Zielfirmen und deren Umfeld.
- › Wenn Sie an Fachpublikationen oder Studien mitwirken, oder innovative Themenstellungen aufbereiten möchten, freuen wir uns über Ihr zusätzliches Engagement.

Das bieten wir Ihnen für Ihren Gipfelsturm

- › In den ersten Monaten begleitet Sie Ihr persönlicher Pate und Mentor.
- › Sie erhalten individuelle Weiterbildungsangebote sowie Unterstützung bei Zertifizierungen oder einem berufsbegleitendem Studium.
- › Sie treffen Ihre Kollegen der anderen Standorte quartalsweise zu fachgebundenen Trainings sowie zum persönlichen Austausch.
- › Wir belohnen Ihre Anstrengungen und Erfolge mit zahlreichen Teamevents und Firmenfeiern.
- › Wir duzen uns und öffnen unsere Türen für alle Mitarbeiter – vom Student bis zum Partner.

Diese Ausrüstung bringen Sie mit

- › Sie haben Ihr duales Studium oder Ihren Master-Abschluss mit dem Schwerpunkt Finance, Sustainable Finance, Umweltwissenschaften, Accounting o. ä. mit gutem Erfolg beendet.
- › Sie begeistern sich für das Projektgeschäft und haben durch erste praktische Erfahrungen in der Wirtschaftsprüfung, im Financial Advisory oder in der Abteilung Accounting oder Group Reporting eines idealerweise kapitalmarktorientierten Industrieunternehmens während Ihres Studiums gute Kenntnisse im Bereich IFRS, US-GAAP, HGB und/oder Reporting erlangt. Alternativ verfügen Sie über erste Erfahrungen im Bereich ESG.
- › Sie bevorzugen eine Tätigkeit, bei der Sie früh Verantwortung übernehmen und an unterschiedlichen Orten tätig sind.
- › Sie haben Freude an der Arbeit mit Zahlen, bereiten gerne Analysen vor und können sehr gut mit MS-Excel sowie MS-Powerpoint umgehen.
- › In kontinuierlichem Austausch mit Kollegen und Mandanten können Sie fließend auf Deutsch und Englisch kommunizieren.

Ihr Studium ist beendet – Ihre Karriere beginnt. Wollen Sie nun hoch hinaus und anspruchsvolle Gipfel erklimmen? Dann werden Sie ein Gipfelstürmer in der Consulting-Branche!

Die FAS als Mitglied der WTS Gruppe ist ein unabhängiger, innovativer Lösungsanbieter für zielorientierte Beratung, aktive operative Unterstützung und effiziente Übernahme der Finanzfunktionen von Unternehmen sowie bei Bewertungs- und Transaktionsanlässen. Mehr als 200 Mitarbeiter setzen auf einen großartigen Zusammenhalt in unseren Teams, jede Menge Begeisterung bei der Arbeit sowie auf eine individuelle Entwicklung in unserem Unternehmen.

Starten auch Sie bei uns Ihren Gipfelsturm!

FAS AG
Human Resources
Königstr. 27
70173 Stuttgart
T+49 (0) 711 6200749-0
bewerbung@fas.ag
www.fas.ag/karriere



FASziniert? Dann bewerben Sie sich! Wir freuen uns auf Ihre vollständige [Online-Bewerbung](#) mit Angaben zu Ihrem bevorzugten Standort, gewünschten Eintrittstermin sowie Ihrer Gehaltsvorstellung.



Aktuell sind Sie nicht auf Jobsuche?
Dann registrieren Sie sich jetzt im **fastALENTnetzwerk**:
www.fas.ag/talent



The European Central Bank has launched a new traineeship: [Traineeships in Talent Management](#).

Your team

You will be part of the Talent Management Division in the Directorate General Human Resources (DG/HR). DG/HR has around 100 staff providing services to approximately 3,500 employees.

You will join a team of approximately 35 members of staff who are responsible for developing and implementing agile, customer-centric and strategic HR solutions and services in the areas of staff/leadership development and performance/career management. You will also work closely with the other two divisions in DG/HR and our stakeholders elsewhere in the ECB, as well as external providers.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will:

- contribute to the design, development and implementation of policies, frameworks, services and/or tools in one or more of the following areas of HR: career management, performance management, strategic workforce planning, working culture, or learning and development;
- contribute to HR initiatives across the European System of Central Banks and the Single Supervisory Mechanism, with a focus on training and development initiatives implemented by the ECB, national central banks and national supervisory authorities;
- support the roll-out of HR initiatives and processes, including workforce planning and performance management, as well as mobility initiatives and specific client-driven projects;
- carry out data analysis, market research and benchmarking as required.

This position will offer excellent opportunities to put into practice the knowledge that you have acquired during your studies, as well as allowing you to gain insight into the ECB's activities and contribute to its mission. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in HR management, communication, business administration, social and organisational psychology, law or a similar field;
- theoretical knowledge of, and/or experience in, one or more of the following areas: diversity and inclusion, employment law, HR communication, industrial/labour relations, learning and development, leadership development, organisational psychology/culture, performance management, career management, on- and offboarding, employability or talent acquisition;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- knowledge of data analysis, visualisation and reporting.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply:

EU nationals eligible for our traineeship programme.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- **have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);**
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously

Closing date: 08.02.2022

Further information

Six-month traineeship, which may be extended (up to 12 months in total).

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include an online interview.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

The European Central Bank has launched a new traineeship: [Traineeship in the Supply Side, Labour and Surveillance Division](#).

Your team

You will join the Supply Side, Labour and Surveillance Division in the Directorate General Economics, which consists of around 30 economists. Our team's analytical work focuses on labour market developments, longer-term productivity trends and other factors driving economic growth and potential output in the euro area (including the role of innovation, digitalisation and policy responses to climate change). The team also conducts country surveillance and cross-country studies, including projections, and examines economic issues relating to EU governance and policies. Besides internal analysis and assessment, our output includes articles and studies in ECB publications such as the Economic Bulletin and the Annual Report, as well as ECB working papers and occasional papers.

The ECB is an inclusive employer and we strive to reflect the diversity of the population we serve. We encourage you to apply irrespective of age, disability, ethnicity, gender, gender identity, race, religious beliefs, sexual orientation or other characteristics.

Your role

As a trainee, you will:

- support the team in the area of data processing and visualisation;
- develop database infrastructure using both aggregate macro time series and microdata;
- contribute to quantitative analysis for economic and policy assessments;
- help to maintain analytical, econometric and forecasting tools relating to labour markets, productivity, potential output and country analysis;
- contribute to the Economic Bulletin and other regular internal and external publications produced by the Directorate General Economics, in collaboration with other business areas within the ECB.

This position will offer excellent opportunities to work closely with the division's economists and research analysts and contribute to its analytical and policy-relevant tasks. You will work in a group with other trainees and will be assigned a supervisor. You will be expected to complete tasks using your own initiative and work independently. You will be part of a multicultural team that strives for continuous innovation to make a positive impact on the lives of European citizens.

Qualifications, experience and skills

Essential:

- a bachelor's degree or higher in economics;
- a sound understanding of macroeconomics (particularly labour markets and economic growth);
- a sound understanding of econometrics (either time series models or applied microeconometrics);
- a good knowledge of econometric software packages such as MATLAB or Stata;
- a good knowledge of the MS Office package;
- an advanced (C1) command of English and an intermediate (B1) command of at least one other official language of the EU, according to the [Common European Framework of Reference for Languages](#).

Desired:

- a master's degree in economics;
- knowledge of programming languages such as R or Python;
- knowledge of VBA in Excel and SQL database management.

You are curious and eager to learn, and want to further develop your ability to analyse complex information. You are keen to collaborate with others, pursue team goals and learn from other people's diverse perspectives. You strive to know and anticipate stakeholder needs, and will signal any need for change and propose alternative solutions.

You are motivated to contribute to the ECB's mission, to serve the citizens of the EU as a member of a public institution and to work with colleagues from all over Europe. You are keen to be part of our team and to use your skills and competencies to achieve the objectives of this position.

Who can apply

Students, including PhD students, or recent graduates can apply for a traineeship.

All candidates should:

- be a national of a Member State of the EU or of an acceding country;
- be at least 18 years old;
- **have completed at least a first cycle qualification (minimum bachelor's degree);**
- be fluent in English and in another official language of the EU.

Following their most recent qualification candidates should:

- have a maximum of 12 months' professional experience;
- have been a trainee for no more than six months;
- not have been an ECB trainee or have worked for the ECB previously

Closing date: 04.2.2022

Further information

Six-month traineeship, which may be extended (up to 12 months in total).

Application and selection process

Further information on how to join us is available on our [website](#).

The recruitment process for this position will include an online interview via Webex.

If you are not selected for this position but are still considered suitable, you will be placed on a reserve list for 12 months from the closing date for applications, from which you might be considered for similar positions within the ECB.

In unserer zentralen Serviceeinheit Business Intelligence werden die datengetriebenen Business-/Use-Cases realisiert. Dazu müssen wir unsere Kompetenzen im Bereich Planung und Dashboarding erweitern und suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Referent Business Intelligence (m/w/d) Planung und Simulation



Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit wird die ganzheitliche Entwicklung und Betreuung unserer Planungs- und Simulationsapplikationen sein. Ausgehend von den Anforderungen der Fachbereiche erfolgt die Umsetzung der Anwendungen von der Konzeptions- bis zum Go-Live mit Hilfe der zentralen Data & Analytics-Plattform (SAP Analytics Cloud, SAP Business Objects Lumira, SAP – BW 7.5 on Hana).

Hier ist Ihr Können gefragt:

- Durchführung des Anforderungs- und Projektmanagements für Use Cases (insbesondere Planung) in enger Zusammenarbeit mit den Fachbereichen
- Ganzheitliche Entwicklung treiberbasierter betriebswirtschaftlicher und operativer Datenmodelle sowie Dashboards nach standardisiertem Design und einheitlicher Navigationslogik
- Die Performance der primären Geschäftsprozesse (Process-Mining) und die Betreuung des SAP digital Boardroom werden zukünftig ebenfalls zu Ihren Aufgaben gehören

Das haben Sie im Gepäck:

- Abgeschlossenes Studium in (Wirtschafts-) Informatik, Betriebswirtschaftslehre oder vergleichbare Qualifikation
- Praktische Erfahrungen im Umgang mit den relevanten Tools SAP-Analytics Cloud und SAP Business Objects Lumira
- Modellierung von Planungsaufgaben mit SAP Analytics Cloud und SAP Business Warehouse
- Team- und Kommunikationsfähigkeit sind für Sie ebenso wie sicheres Auftreten und ergebnisorientierte Arbeitsweise selbstverständlich
- Bewerbungen von Berufseinsteigern, die uns mit Ihrer Begeisterung an der Sache überzeugen und bereits erste Berufserfahrungen gesammelt haben, sind ebenfalls willkommen.

Zur Bewältigung unserer Aufgaben setzen wir auf ein kollegiales Miteinander. Unsere Kommunikations- und Entscheidungswege sind kurz und die persönliche Entwicklung wird unterstützt. Wir bieten Ihnen eine Position, in der Sie eigene Ideen und Initiativen einbringen und die einen eigenständigen Arbeitsstil gepaart mit Kommunikation und Neugier ermöglicht.

Das erwartet Sie am Flughafen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Bezuschusstes Jobticket, optimale Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel und kostenlose Parkplätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mitarbeiterrestaurants, Essenszulagen und Mitarbeiterrabatte im Terminal

Bereit, bei uns durchzustarten?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung! Bitte geben Sie auch Ihren möglichen Starttermin und Ihre Gehaltsvorstellung an. Übrigens: Wir bezahlen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst.

Bis bald – am Flughafen Düsseldorf!

Flughafen Düsseldorf GmbH

Human Resources
Flughafenstr. 105
40474 Düsseldorf
dus.com

Der Düsseldorfer Airport ist der größte Flughafen Nordrhein-Westfalens. In einer der wirtschaftlich stärksten Regionen Europas mit 18 Millionen Einwohnern in einem Umkreis von 100 Kilometern gelegen, hat der Airport eine herausragende Bedeutung für die Erfüllung der Mobilitätsbedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger sowie der Wirtschaft in NRW.

In unserer Serviceeinheit Business Intelligence werden die datengetriebenen Business-/Use-Cases realisiert. Dazu müssen wir unsere Kompetenzen erweitern und suchen zum 01.01.2022 einen

Referent (m/w/d) Data Architect SAP-BW / SAP-Hana



Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit wird die Betreuung und Erweiterung unseres Data Warehouse Systems nach den Anforderungen der Fachbereiche sein. Die Stelle ist auf das Aufgabenspektrum eines Data Architect ausgerichtet. Die eingesetzte zentrale Analytics-Plattform orientiert sich an modernsten Standards mit Focus auf SAP – BW 7.5 on Hana und SAP Hana.

Hier ist Ihr Können gefragt:

- Durchführung des Anforderungs- und Projektmanagements für Use Cases gemeinsam mit den Fachbereichen
- Betreuung und Weiterentwicklung unseres Business Warehouse Systems und der Hana-Views
- Ganzheitliche Begleitung von BI-Projekten der Fachbereiche im Hinblick auf die Erstellung von Datenmodellen wie auch der Analytik (SAP Analytics Cloud, BO-Plattform)

Das haben Sie im Gepäck:

- Abgeschlossenes Studium in (Wirtschafts-)Informatik, Betriebswirtschaftslehre
- Praktische (Berufs-) Erfahrungen bei der Nutzung relevanter Tools / Umgebungen im Bereich SAP-BW (on Hana) und SAP-Hana
- ABAP-/SQL-Programmierung sind Ihnen vertraut
- Modellierung nach den aktuellen Layerkonzepten des SAP BW-Systems bis zur Präsentationsschicht
- Implementierung der ETL-Prozesse
- Team- und Kommunikationsfähigkeit sind für Sie ebenso wie sicheres Auftreten und ergebnisorientierte Arbeitsweise selbstverständlich
- Bewerbungen von Berufseinsteigern, die uns mit Ihrer Begeisterung an der Sache überzeugen und bereits erste Berufserfahrungen gesammelt haben, sind ebenfalls willkommen.

Zur Bewältigung unserer Aufgaben setzen wir auf ein kollegiales Miteinander. Unsere Kommunikations- und Entscheidungswege sind kurz und die persönliche Entwicklung wird unterstützt. Wir bieten Ihnen eine Position, in der Sie eigene Ideen und Initiativen einbringen und die einen eigenständigen Arbeitsstil gepaart mit Kommunikation und

Neugier ermöglicht.

Das erwartet Sie am Flughafen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Bezuschusstes Jobticket, optimale Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel und kostenlose Parkplätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Sport- und Fitnessangebote
- Mitarbeiterrestaurants, Essenszulagen und Mitarbeiterrabatte im Terminal

Bereit, bei uns durchzustarten?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung! Bitte geben Sie auch Ihren möglichen Starttermin und Ihre Gehaltsvorstellung an. Übrigens: Wir bezahlen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst.

Bis bald – am Flughafen Düsseldorf!

Flughafen Düsseldorf GmbH

Human Resources
Flughafenstr. 105
40474 Düsseldorf
dus.com

Der Düsseldorfer Airport ist der größte Flughafen Nordrhein-Westfalens. In einer der wirtschaftlich stärksten Regionen Europas mit 18 Millionen Einwohnern in einem Umkreis von 100 Kilometern gelegen, hat der Airport eine herausragende Bedeutung für die Erfüllung der Mobilitätsbedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger sowie der Wirtschaft in NRW.

In unserer zentralen Serviceeinheit Business Intelligence werden die datengetriebenen Business-/Use-Cases realisiert. Dazu müssen wir unsere Kompetenzen erweitern und suchen einen

Referent Advanced Analytics (m/w/d) Data Science & Machine Learning



Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit wird die ganzheitliche Realisierung von Analytics-Modellen und Algorithmen sein. Die Stelle ist auf das Aufgabenspektrum eines Data Scientist ausgerichtet. Die eingesetzte zentrale Analytics-Plattform orientiert sich an modernsten Standards mit Focus auf Hadoop/Cloudera, Jupyter und SAP-HANA.

Hier ist Ihr Können gefragt:

- Durchführung des Anforderungs- und Projektmanagements für Use Cases gemeinsam mit den Fachbereichen
- Data Engineering zur Schaffung der erforderlichen harmonisierten Datenbasis
- Entwicklung des Analytics Modells nach standardisierten Regeln (CRISP-DM)
- Entwicklung und Testing der entwickelten Algorithmen sowie Visualisierung der Ergebnisse

- Mitwirkung beim Deployment der gefundenen Lösung

Das haben Sie im Gepäck:

- Abgeschlossenes Studium mit Bezug zu den statistischen und dv-technischen Anforderungen ((Wirtschafts-) Informatik, Data Science, Mathematik, o.ä.)
- Praktische Erfahrungen bei der Nutzung relevanter Tools / Umgebungen wie R, Python, o.ä.
- Statistisches Methodenwissen zur Umsetzung von Data Mining- und Prognosemodellen
- Kenntnisse in der Aufbereitung von Rohdaten als Voraussetzung zur Modellentwicklung mit Hilfe der Cloudera-Komponenten
- Die Einarbeitung in die Domäne des jeweiligen Business Cases liegt Ihnen
- Team- und Kommunikationsfähigkeit sind für Sie ebenso wie sicheres Auftreten und ergebnisorientierte Arbeitsweise selbstverständlich

Zur Bewältigung unserer Aufgaben setzen wir auf ein kollegiales Miteinander. Unsere Kommunikations- und Entscheidungswege sind kurz und die persönliche Entwicklung wird unterstützt. Wir bieten Ihnen eine Position, in der Sie eigene Ideen und Initiativen einbringen und die einen eigenständigen Arbeitsstil gepaart mit Kommunikation und Neugier ermöglicht.

Das erwartet Sie am Flughafen:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Bezuschusstes Jobticket, optimale Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel und kostenlose Parkplätze
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Mitarbeiterrestaurants, Essenszulagen und Mitarbeiterrabatte im Terminal

Bereit, bei uns durchzustarten?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung! Bitte geben Sie auch Ihren möglichen Starttermin und Ihre Gehaltsvorstellung an. Übrigens: Wir bezahlen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst.

Bis bald – am Flughafen Düsseldorf!

Flughafen Düsseldorf GmbH

Human Resources
Flughafenstr. 105
40474 Düsseldorf
dus.com

Der Düsseldorfer Airport ist der größte Flughafen Nordrhein-Westfalens. In einer der wirtschaftlich stärksten Regionen Europas mit 18 Millionen Einwohnern in einem Umkreis von 100 Kilometern gelegen, hat der Airport eine herausragende Bedeutung für die Erfüllung der Mobilitätsbedürfnisse der Bürgerinnen und Bürger sowie der Wirtschaft in NRW.

Radlogistiker/-in m/w/d gesucht

Aufgabenfeld (deine Aufgaben)

Du lieferst an deinen festen Arbeitstagen und zu festen Zeiten die Ware zu dem Empfängern aus
Du kümmerst dich um den Zustand deines Rads/Anhängers
Du bringst das Leergut in unsere Depots

Du kannst nach der Probezeit auch gerne mehr Verantwortung übernehmen (Disponieren, Qualitätsmanagement, Werkstattleiter) etc.

Profil (Das wünschen wir uns von dir/ Das bringst du mit)

Du liebst es, dich mit dem Rad durch Frankfurt zu bewegen, auch bei schlechtem Wetter
Du kennst dich gut aus, in der Stadt
Du bist zuverlässig, freundlich, serviceorientiert und kollegial
Du hast gute Deutschkenntnisse

Benefits (Das bieten wir dir, Infos zum Team/Arbeitsumfeld)

Ein gutes Team mit erfahrenen und jungen motivierten Kollegen
Flache Hierarchie mit Start-UP Kultur (alle per du)
Selbständiges Arbeiten
Feste Arbeitstage und Zeiten, aber gerne auch Tourentausch mit Kollegen
Flexible Arbeitszeiten (Mo.-Fr.: 08.00 - 16.00 h)
Eine abwechslungsreiche Arbeit an der frischen Luft
Wir tun was Gutes für die Stadt, die Umwelt und uns alle
Die Alternative und die internationale Seite der Stadt kennen lernen, vom Bauernhof bis zur internationalen Kanzlei

Zur Verstärkung unseres Kernteams suchen wir eine Teilzeitkraft für zuerst 20 Std./Woche
Entwicklungsmöglichkeiten, bis hin zur Firmenübernahme in ein paar Jahren!

Kontakt für Bewerbungen

Mal: post@sar-ffm.de

Tel.: 069 87007766



Projekt LogRegio - Mehr regionale Produkte für die Stadt - Masterand*innen gesucht

Werden Sie Teil unseres Projektteams LogRegio und arbeiten Sie mit, mehr regionale Produkte in die Stadt zu bringen. Über die Themenblöcke "Analyse der Angebotsseite und Analyse des Produktionspotenzials landwirtschaftlicher Produkte der Rhein-Main Region", "Nachfrageseite aus Sicht der Außer-Haus-Verpflegung" und "Modellierung regionaler Wertschöpfungsketten für Lebensmittel" wollen wir herausfinden, ob es möglich ist, Kantinen mit regionalen (Bio-)Lebensmitteln zu versorgen.

Wir haben eine Vielzahl an Masterarbeiten zu vergeben, wovon die meisten mit einer studentischen Hilfstätigkeit in unserem Büro in Frankfurt verbunden sind. Klicken Sie sich durch: <https://www.hs-fulda.de/forschen/forschungseinrichtungen/wissenschaftliche-zentren-und-forschungsverbuende/holm/forschen/logregio-regionale-produkte-fuer-die-stadt-1>

Unter den einzelnen Themenblöcken finden Sie die diversen Masterarbeitsthemen, wann sie starten sollten und bis wann sie laut Projektplan fertig gestellt sein müssen.

Sie beginnen Ihre Masterarbeit erst in einem Jahr? Kein Problem - schon jetzt können Sie bei uns starten.

Schicken Sie uns eine aussagekräftige Bewerbung und legen Sie ein Motivationsschreiben (Wahl des Themas, warum das Thema für Sie interessant ist und wieso eine Tätigkeit in der Wissenschaft für Sie in Frage kommt), Lebenslauf und Zeugnisse bei.

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Dr. Anna-Mara Schön

anna-mara.schoen@w.hs-fulda.de

Projektkoordination LogRegio



Unser aller Mobilität entwickelt sich zu einem völlig neuen Erlebnis. Dazu tragen wir mit einem zukunftsorientierten Angebot für Mobilitäts-Ökosysteme mit elektrisch betriebenen Fahrzeugen bei – und das nicht nur im Bereich der Vierrad-Mobilität.

Mit Leidenschaft und klaren Zielen gestalten wir nachhaltige Angebote für die suburbane und kommunale Mobilität sowie für exklusive Nutzungen in Quartieren, Immobilien und Unternehmen. Qualität und Verlässlichkeit stehen dabei im Zentrum unseres kundenorientierten Handelns. Wir sind ein hochmotiviertes, agiles Team, dass die Mobilitätswende aktiv voran treibt.

Teile unsere Leidenschaft und verstärke unser Team als

Fleet Operations Support (m/w/d) (insb. Teilzeit)

Deine Aufgaben:

- Du bist Teil des Teams, das sich um unsere Flottenfahrzeuge im Kundeneinsatz kümmert und wirst dazu durch die Einsatzleitung gesteuert, um kundenbezogene Aufgaben zu erfüllen
- Dazu gehören insb. Fahrzeug-Überföhrungen, Übergaben und Rücknahmen sowie sämtliche technischen Dienstleistungen (z.B. Werkstatt- und TÜV-Fahrten)
- Zur operativen Auftragserfüllung gehört die sorgfältige Auftragsdokumentation in der zugehörigen Datenbank
- Du beobachtest und analysierst die Verfügbarkeiten unserer Flottenfahrzeuge und berichtest etwaige Auffälligkeiten
- Du vertrittst das Unternehmen und präsentierst unsere Dienstleistungen professionell und überzeugend – dazu gehört auch die flottenbetriebliche Unterstützung auf Messen, Ausstellungen und bei Veranstaltungen
- Du bist als Fleet Operations Support auf gleiche Weise verantwortlich für den Erfolg unserer Marke wie jede/-r bei uns im Team und kannst gleichermaßen gut im Team wie auch allein Deine Aufträge erfüllen

Dein Profil:

- Du bringst eine bereits mehrjährige Fahrpraxis auf PKWs mit entsprechend gültigen Führerscheinerlaubnisklassen mit Dir und hast Lust, zusammen mit uns die Mobilitätswende voranzutreiben
- idealerweise hast Du bereits Erfahrungen mit Elektromobilität sowie mit der Sharing Economy
- Der Umgang mit digitalen Medien, Smartphone-Apps und üblichen PC-Anwendungen (MS Office usw.), gehört für Dich zum selbstverständlichen Alltag und stellt Dich nicht vor besondere Herausforderungen
- Du bist eine aufgeschlossene Persönlichkeit, beweist Teamgeist und gleichermaßen Individualität
- Eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweisen sind Deine Stärken, aber auch im und für das Team machst Du Dich unverzichtbar
- Du verfügst über hohe Flexibilität und siehst in den Aufgaben bei uns eine interessante und wertbringende Stufe Deines persönlichen Werdegangs

Unser Angebot:

- Trage aktiv und erfolgreich zur verlässlichen Verfügbarkeit unseres Fuhrparks bei und hinterlasse bei den Kunden einen guten Eindruck von unserer Marke und dem Team dahinter
- Deine Stimme wird in unserer flachen Hierarchie gehört, schnelle Entscheidungswege ermöglichen Dir klares Handeln
- In unsere betrieblichen Themen und Produkte arbeiten wir Dich zielgerichtet ein
- Sei Teil eines zielorientierten Miteinanders in einem lockeren und familiären Team, in tollen Räumen und auch über die digitale Anbindung beim mobilen Arbeiten
- Profitiere von leistungsgerechter Vergütung erfolgsabhängigen Prämien

Das fühlt sich alles genau richtig für Dich an? Dann freuen wir uns, Dich kennenzulernen.

Alles beginnt mit Deiner Nachricht an career@mobileeee.de, Betreff: Fleet Support



Unser aller Mobilität entwickelt sich zu einem völlig neuen Erlebnis. Dazu tragen wir mit einem zukunftsorientierten Angebot für Mobilitäts-Ökosysteme mit elektrisch betriebenen Fahrzeugen bei – und das nicht nur im Bereich der Vierrad-Mobilität.

Mit Leidenschaft und klaren Zielen gestalten wir nachhaltige Angebote für die suburbane und kommunale Mobilität sowie für exklusive Nutzungen in Quartieren, Immobilien und Unternehmen. Qualität und Verlässlichkeit stehen dabei im Zentrum unseres kundenorientierten Handelns. Wir sind ein hochmotiviertes, agiles Team, dass die Mobilitätswende aktiv voran treibt.

Teile unsere Leidenschaft und verstärke unser Team als

Fleet Ressource Manager*in (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- Du bist verantwortlich für die Auswahl, Beschaffung, und Verwaltung unserer Fahrzeugflotte bis hin zur Ausflottung und Nach-Verwendung, sowohl hinsichtlich der kundenspezifischen operativen und dispositiven Maßgaben wie auch für die Abbildung der betriebswirtschaftlich erfolgreichen Fahrzeugverfügbarkeit in unserer Flotte
- Im Rahmen der Ein- u. Ausflottungen steuerst Du Fahrzeug-Überföhrungen, Übergaben und Rücknahmen sowie sämtliche technischen Dienstleistungen und pflegst die zugehörigen Datenbanken sorgfältig
- Du analysierst die Verfügbarkeiten und Einsatzzahlen unserer Flotte
- Die fortlaufende Beobachtung des Fahrzeugmarktes, die Profilschärfung für die für unsere Zwecke in Betracht kommenden Fahrzeugtypen und -spezifikationen, deren Verfügbarkeit und Konditionen gehören genauso zu Deiner Tätigkeit wie die Anfertigung und Aktualisierung pragmatischer Nutzerinformationen zu den von uns eingesetzten Fahrzeugen
- Du vertrittst das Unternehmen und präsentierst unser Angebot professionell und überzeugend
- Du bist als Fleet Ressource Manager*in auf gleiche Weise verantwortlich für den Erfolg unserer Marke wie jede/-r bei uns im Team und trifft die richtigen Entscheidungen für unsere nachhaltige und profitable Geschäftsentwicklung

Dein Profil:

- Du bringst nachweisliche Berufserfahrung im Fuhrparkmanagement eines mittleren oder großen Betriebes mit und hast idealerweise bereits umfangreiche Erfahrungen mit Elektromobilität sowie in der Sharing Economy.
- Deinen beruflichen Werdegang zeichnen Erfolge im Management von großer Flotten aus, mit denen Du uns überzeugst, ebensolche auch für uns zu erzielen
- Du bist eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit souveränem und überzeugendem Auftreten, auch in englischsprachiger Kommunikation mit Entscheidungsträgern
- Eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweisen sind Deine Stärken, aber auch im und für das Team machst Du Dich unverzichtbar
- Du verfügst über hohe Flexibilität, bist bereit zu reisen und neue Wege zu gehen

Unser Angebot:

- Gestalte aktiv die exzellente Verfügbarkeit und Reputation unseres Fuhrparks
- Werde zu einer prägenden Persönlichkeit im operativen Erscheinungsbild unserer Marke
- Deine Stimme wird in unserer flachen Hierarchie gehört, schnelle Entscheidungswege ermöglichen Dir klares und zügiges Handeln
- In unsere Themen und Produkte arbeiten wir Dich zielgerichtet ein
- Sei Teil eines zielorientierten Miteinanders in einem lockeren und familiären Team, in tollen Räumen und auch über die digitale Anbindung beim mobilen Arbeiten
- Profitiere von leistungsgerechter Vergütung mit motivierender Beteiligung an persönlichen und Unternehmens-Erfolgen

Das fühlt sich alles genau richtig für Dich an? Dann freuen wir uns, Dich kennenzulernen.

Alles beginnt mit Deiner Nachricht an career@mobileeee.de, Betreff: Fleet Ressource